

HR STRATÉGIAI GONDOLKODÁS, HR STRATÉGIÁ ALKOTÁS

A program azoknak szól, akik felelősek egy-egy HR részterületen, vagy a HR egészén stratégia tervezésére és kivitelezésére, vagy ilyen pozíció várományosaiként szeretnék átfogó, üzleti szempontú gondolkodásmóddal ránézni a HR működés egészére.

Legfőképpen azoknak ajánljuk ezt a képzést, akik több éves HR tapasztalattal, lehetőség szerint HR vezetői vagy szenior üzleti partneri tapasztalattal már rendelkeznek, de szeretnék nagyobb üzleti hatást gyakorolni, egy-egy HR szakmai terület működését tudatosabban tudni megtervezni vagy átalakítani.

A résztvevők a program végére megtanulnak egy jól használható keretrendszer mentén végiggondolni rész HR stratégiákat, és konkrét tervekkel tudnak távozni saját szervezetük HR stratégiai fejlesztési irányai tekintetében is.

Mit ad ez a képzés?

- HR stratégia szemmel és széles szempontrendszer alapján történő rátekintést a témára.
- Egy olyan modellt, amit strukturált módszertan ad a HR stratégia továbbfejlesztéséhez, és melyet az itt nem érintett HR üzleti területeken is tudnak majd használni.
- Megtanít hatékonyan mérlegelni üzleti szempontok, vevői (vezetői és dolgozói) elvárások, valós és vélt igények és saját személyes preferenciák között.

Milyen módszereket használunk?

- Szakmai szempontok bemutatása konkrét üzleti helyzeteken és praktikus szemléltető modelleken keresztül,
- Minden területen a legfontosabb döntési szempontok, mérőszámok és lehetséges eszközök számbavétele,
- Kiscsoportos workshopok – egy-egy téma 3-4 fős kiscsoportokban való megtervezése,
- Modellek, szakmai checklist-ek,
- Saját gyakorlat értékelése összetett szempontrendszer mentén, és saját vállalati fejlesztési terv kidolgozása.

Milyen témákkal foglalkozunk?

1. nap – HR stratégia inputjai, tervezési modell
2. nap – HR üzleti partnerség, a HR szerepe a belső kommunikációban
3. nap – Toborzási és employer branding stratégia
4. nap – Elkötelezettség mérés és fejlesztés, teljesítmény értékelés, kultúraváltoztatás
5. nap – Dolgozó- és vezető-fejlesztési rendszerek megtervezése
6. nap – HR IT és HR kontrolling rendszerek stratégiai megtervezése

Technikai részletek:

Oktató: **Jakobsen Petra és Kriza András**

Időpont: **2021. január. 28.
február 4, 18, 25.
március 4, 11.**

**6x 0,5 nap
csütörtökönként, 13.00 – 17.00**

Helyszín: **Online** (Zoom vagy Teams)

Ár: **117.000,- Ft +Áfa** (148,590 Ft)

A résztvevők a képzést követő fél éven belül, 1 óras ingyenes HR szakmai tanácsadást kapnak a részvétel mellé, általuk választott témában.