

# KÉPZÉSI RENDSZEREK FEJLŐDÉSI FOKAI

## Nincs képzés

- Nincs képzési büdzsé
- Jellemzően maximum kötelező vagy szakmai képzések történnek

## Ad hoc képzési rendszer

- Van képzési büdzsé
- Az eseti vezetői igényekre reagál a HR
- Beszállítók használata is esetleges – próba szerencse alapú

## Tervezett képzési rendszer

- Tudatosan tervezett képzési paletta
- Tudatosan tervezett résztvevői kör
- Módszeres beszállító kiválasztás és tematika
- Az üzleti igényekre rugalmasan reagál

## Visszamért / fejlődő rendszer

- Elégedettség és hasznosság mérés
- Mért eredmények visszacsatolása a beszállítóknak
- Mérések alapján folyamatos fejlesztések
- Komplex képzési módszertanok kombinációja (pl. e-learning)
- Adat alapú, jövő fókuszú – igény prognózis

## Magas megtérülésű képzési rendszer

- Cél a képzési tartalom magas hasznosulása
- Elköteleződés a fő fókusz - HPLJ\* módszertan használata
- Tudatos utókövetés, gyakorlás, 70-20-10-es szabály alkalmazása
- Megnövelt vezetői támogatás

\* HPLJ módszertan az eredményesebb hasznosulásért: elköteleződés – elmélet – gyakorlás - stabilizálás