

SIKERES ONBOARDING, TEHETSÉGEK ÉS KULCS EMBEREK KEZELÉSE

Ez a képzés két összefüggő témát ölel fel. A program azoknak szól, akiknek fontos, hogy egy olyan tervezett menetrend várja a cégükhöz érkező új belépőket, amely segít az új kolléga integrálásában; az elköteleződés megteremtésében és a hosszú távú megtartásban. Ugyanakkor feladatuk az is, hogy a tehetségeket és kulcs embereket hosszú távon is meg tudják tartani.

Ajánljuk a képzést azoknak, akiknek feladata, hogy az ajánlat elfogadása és a belépés napja között jól induljon az új munkatárs szocializációja. Kíváncsi, hogy mások miként oldják meg az új kollégák hatékony bevezetését a feladatköre rejtelseibe. A képzés első felében az örömteli igen és a próbaidő lezárulta közötti 3-5 hónapot fogjuk közösen aprópénzre váltani. Lépések, praktikumok, tapasztalatok mentén. A második felében azzal foglalkozunk, mik a legjobb piaci gyakorlatok ennek a hatásnak a megtartására, tehetségek beazonosítására és hosszú távú motiválására.

A résztvevők a program végére megalkotják vagy áttervezik saját folyamataikat a témában, amit haza tudnak vinni és a csapattal közösen életre kelteni.

Mit ad ez a képzés?

- HR stratégiai szemmel és vállalati üzleti szemlélettel történő rátekintést a témára.
- Érdekes példákat, hogy a sok szálát hogyan lehet egyszerűen és hatékonyan mozgatni.
- Egy új szemléletmódot, mely szerint az onboarding nem csak cheklist-ekből áll.
- Szemléletet, hogy a próbaidő tanulásaiból, miként tudunk tanulni és jobbítani a gyakorlatunkat.
- Kulcs emberek hosszú távú megtartására hatékony módszertanokat.

Milyen témákkal foglalkozunk?

- Az új belépő pszichológiai elköteleződésének fontossága és folyamata. Hogyan lesz FLOW élmény az onboardingból?
- Az onboarding lépések feltérképezése, sorrendisége, egyszerűsítése, munkamegosztás társterületekkel.
- Kulcs emberek és tehetségek beazonosítása és fejlesztése.
- Visszajelzés szerepe a sikeres beilleszkedésben és megtartásban.

Milyen módszereket használunk?

- Szakmai szempontok bemutatása konkrét üzleti helyzeteken és praktikus szemléltető modelleken keresztül.
- Az elköteleződés pszichológiai modelljének bemutatása.
- Kiscsoportos workshopok – egy-egy téma 3-4 fős kiscsoportokban való átgondolása.
- Szakmai cheklist-ek.
- Saját gyakorlat értékelése és vállalati fejlesztési terv kidolgozása.

Technikai részletek:

Oktató: **Bárdos Andrea**

Időpont: **2023. január 26. - csütörtök**

9.30 – 16.30

Helyszín: **Online (Zoom)**

Ár: **49.000,- Ft +Áfa (62,230 Ft)**