

Energizáló Vezető képzés

Miskó Diana és Rabec István

Tanulási eredmények

1. Amit a résztvevők megtanulnak a program során:

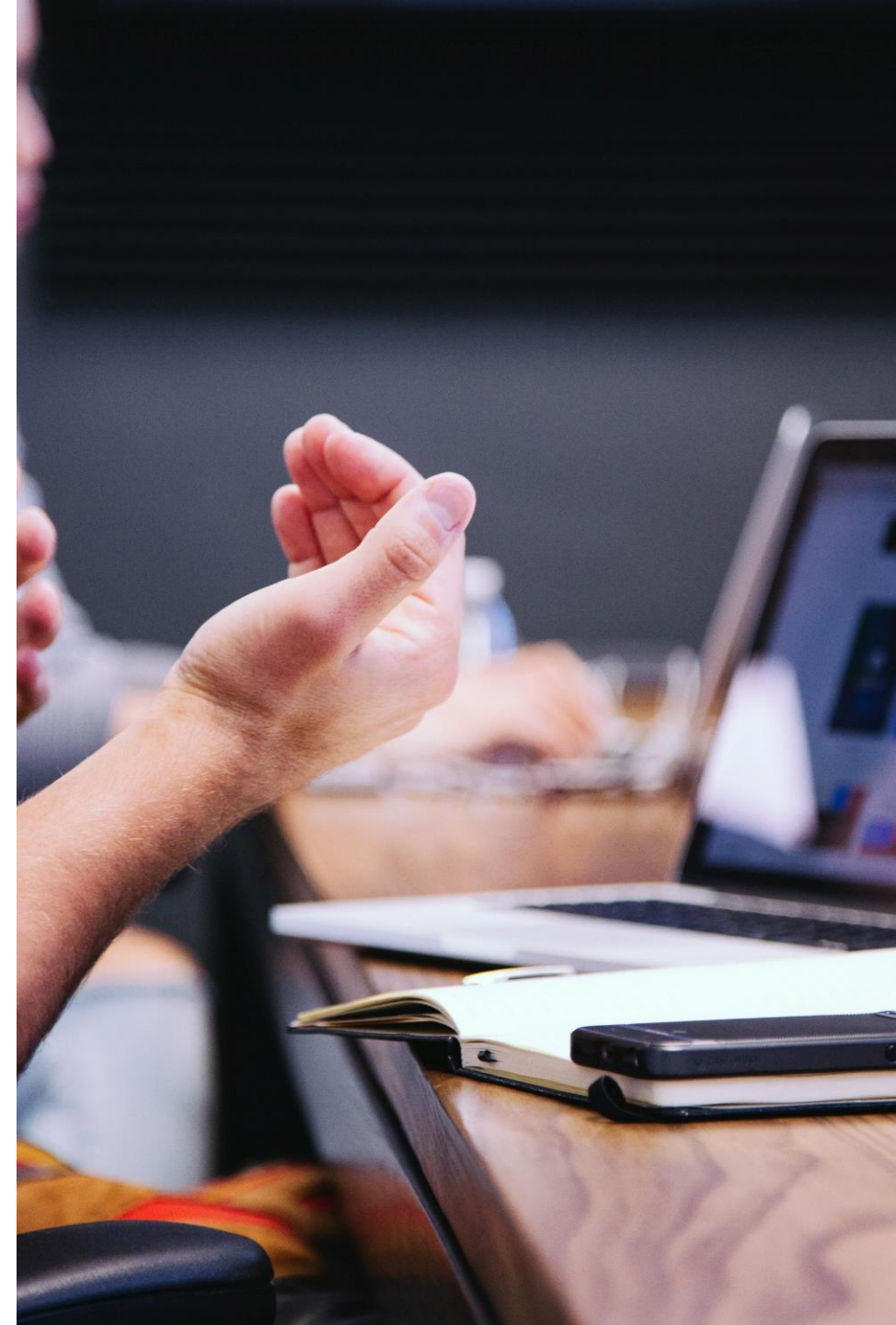
- ★ Elsajátítják az appreciative vagyis energizáló vezetői megközelítést és annak 3 legfontosabb stratégiáját, valamint az ezekhez kapcsolódó eszközöket
- ★ Tudatosítják vezetői szemléletüket – felismerik, miben tudnának energizáló módon működni.
- ★ Gyorsabban felismerik és észreveszik az értékeket, az erősségeket munkatársaikban, és azt ki is fejezik feléjük.
- ★ Megtanulnak pozitív kérdésekkel vezetni, megállítani a negatívitást és ráirányítani a figyelmet a lehetőségekre
- ★ Képesek lesznek hatékonyabban bevonni a munkatársaikat, illetve motiválni őket a nagyobb teljesítmény érdekében.
- ★ Képesekké válnak vezetői működésükbe beépíteni és alkalmazni az energizáló elemeket, eszközöket.

2. Kiket várunk/kiknek szól:

- Tapasztaltabb vezetők részére, akik nyitottak a fejlődésre – szeretnének több erőt adni kollégáiknak és elismerő, energizáló vezetőként működni

3. Időpontok (2 x 1 nap + 2 x 0,5 nap utókövetés)

- Június 14. 9.00-17.00
- Június 27. 9.00-17.00
- Utókövetés: Július 11. és szeptember 16. 9.00-12.30



- ▶ *Elköteleződés, tanulási motiváció serkentése*
- ▶ *Elméletek, koncepciók, modellek megtanítása*
- ▶ *Készségek fejlesztése és gyakorlás*
- ▶ *Eredmények megszilárdítása*

A program felépítése



- ▶ *Elköteleződés, tanulási motiváció serkentése*
- ▶ *Elméletek, koncepciók, modellek megtanítása*
- ▶ *Készségek fejlesztése és gyakorlás*
- ▶ *Eredmények megszilárdítása*

A program felépítése

Online tanulás a két alkalom között

- ▶ Rövid inspiráló videó a pozitív megvilágításról és az inspirációról (emlékeztető)
- ▶ Elismerés leltár
- ▶ A pozitív megvilágítás kiválasztott technikájának kipróbálása élesben

Utókövető alkalom: 0,5 nap

- ▶ Tapasztalatok, pozitív alkalmazási példák megosztása
- ▶ Action learning energizáló vezetői fókusszal a hozott esetekkel
- ▶ Egymás megerősítése (pozitív pletyka)

Online tanulás a két alkalom között

- ▶ Rövid inspiráló videó a vezetői hitelességről
- ▶ Saját sikerek megosztása

Utókövető alkalom: 0,5 nap

- ▶ Tapasztalatok, pozitív alkalmazási példák megosztása
- ▶ Action learning energizáló vezetői fókusszal a hozott esetekkel
- ▶ Egymás megerősítése
- ▶ Folyamat lezárása