

Energizáló Vezető képzés

Miskó Diana és Rabec István



Tanulási eredmények

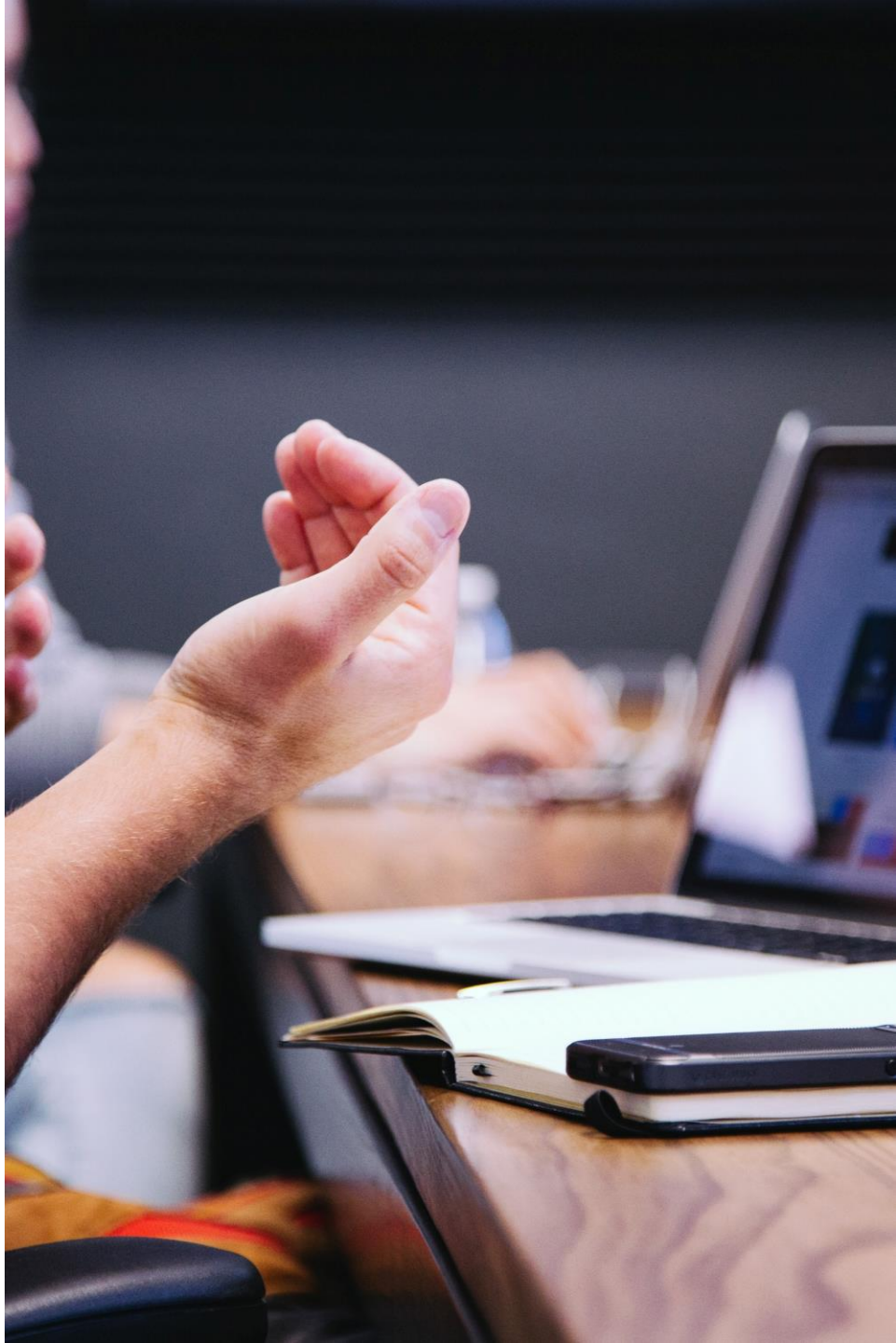
1. Amit a résztvevők megtanulnak a program során:

- ★ Elsajátítják az appreciative vagyis energizáló vezetői megközelítést és annak 3 legfontosabb stratégiáját, valamint az ezekhez kapcsolódó eszközöket
- ★ Tudatosítják vezetői szemléletüket – felismerik, miben tudnának energizáló módon működni.
- ★ Gyorsabban felismerik és észreveszik az értékeket, az erősségeket munkatársaikban, és azt ki is fejezik feléjük.
- ★ Megtanulnak pozitív kérdésekkel vezetni, megállítani a negatívitást és ráirányítani a figyelmet a lehetőségekre
- ★ Képesek lesznek hatékonyabban bevonni a munkatársaikat, illetve motiválni őket a nagyobb teljesítmény érdekében.
- ★ Képesekké válnak vezetői működésükbe beépíteni és alkalmazni az energizáló elemeket, eszközöket.

2. Kiket várunk/kiknek szól:

- ★ Tapasztaltabb vezetők részére, akik nyitottak a fejlődésre – szeretnének több erőt adni kollégáiknak és elismerő, energizáló vezetőként működni

3. Időtartam: 2 x 1 nap + 1 x 0,5 nap utókövetés



- ▶ *Elköteleződés, tanulási motiváció serkentése*
- ▶ *Elméletek, koncepciók, modellek megtanítása*
- ▶ *Készségek fejlesztése és gyakorlás*
- ▶ *Eredmények megszilárdítása*

A program felépítése

Online előkészítés

- ▶ Rövid videó – mi az appreciative megközelítés
- ▶ Mini-diagnózis – saját appreciative működés tudatosítása

1. nap

- ▶ Saját vezetői működésem – appreciative szemszögből
- ▶ Az appreciative vagyis energizáló vezetői stratégiák
- ▶ Biztonságos tér megteremtése
- ▶ Erősségek feltérképezése: Erőforrás-piac
- ▶ Stratégiák 1: Appreciative Inquiry – Vezess pozitív kérdésekkel
- ▶ Appreciative kérdezés technikái és gyakorlásuk: állítás helyett kérdezés, pozitív szervezeti dialógus teremtése, panaszáradat átfordítása lehetőségekbe, stb.

Online tanulás a két alkalom között

- ▶ Rövid videó az appreciative stratégiákról (rövid, ösztönző, emlékeztető)
- ▶ Kérdezéstechnika kipróbálása - konkrét munkahelyi helyzetben
- ▶ Inspirációs térkép készítése

A program felépítése

2. nap

- ▶ Alkalmazási tapasztalatok – jó példák és elakadások
- ▶ Vezetői példaképek – minták, erőforrások gyűjtése
- ▶ Stratégiák 2: Pozitív megvilágítás
- ▶ A pozitív megvilágítás technikái és gyakorlásuk: erősség-vadászat, történetmesélés, erősségek összehangolása, kritizálás helyett pozitív megvilágítás, pozitív belső beszéd, energizáló csapatmegbeszélések vezetése
- ▶ Stratégia 3. Inspiráció
- ▶ Az inspiráció technikái és gyakorlásuk: Vezetői vízió megerősítése, erősségek visszajelzése

Online tanulás a két alkalom között

- ▶ Rövid inspiráló videó a pozitív megvilágításról és az inspirációról (emlékeztető)
- ▶ Elismerés leltár
- ▶ A pozitív megvilágítás kiválasztott technikájának kipróbálása élesben

Utókövető alkalom: 0,5 nap

- ▶ Tapasztalatok, pozitív alkalmazási példák megosztása
- ▶ Action learning energizáló vezetői fókussszal a hozott esetekkel
- ▶ Egymás megerősítése
- ▶ Folyamat lezárása



- ▶ *Elköteleződés, tanulási motiváció serkentése*
- ▶ *Elméletek, koncepciók, modellek megtanítása*
- ▶ *Készségek fejlesztése és gyakorlás*
- ▶ *Eredmények megszilárdítása*