

Béremelési tervek megemelkedett inflációs környezetben

A Flow HR felmérése a vállalatok alkalmazkodási stratégiájáról

2022 június

Piaci körkép

Az adatgyűjtésről

A felmérés keretében azt vizsgáltuk, hogy a cégeknek milyen stratégiája van a tervezettnél magasabb inflációs környezethez való igazodásra



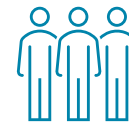
Az adatgyűjtés **2022.06.08 és 2022.06.24. között** zajlott (online)



A válaszokat **kérdőíves** formában gyűjtöttük.



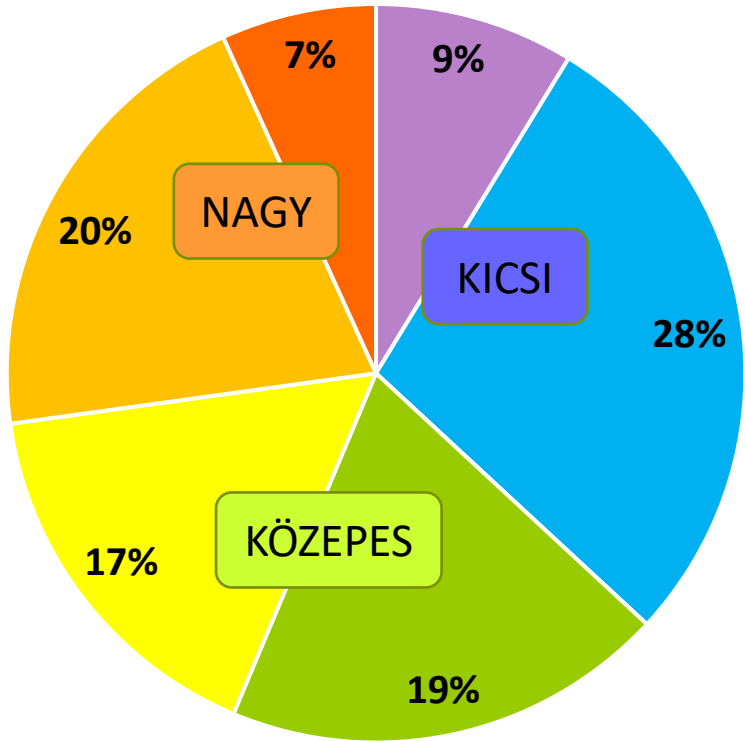
A **kérdőívre 106 cégtől** kaptunk válaszokat.



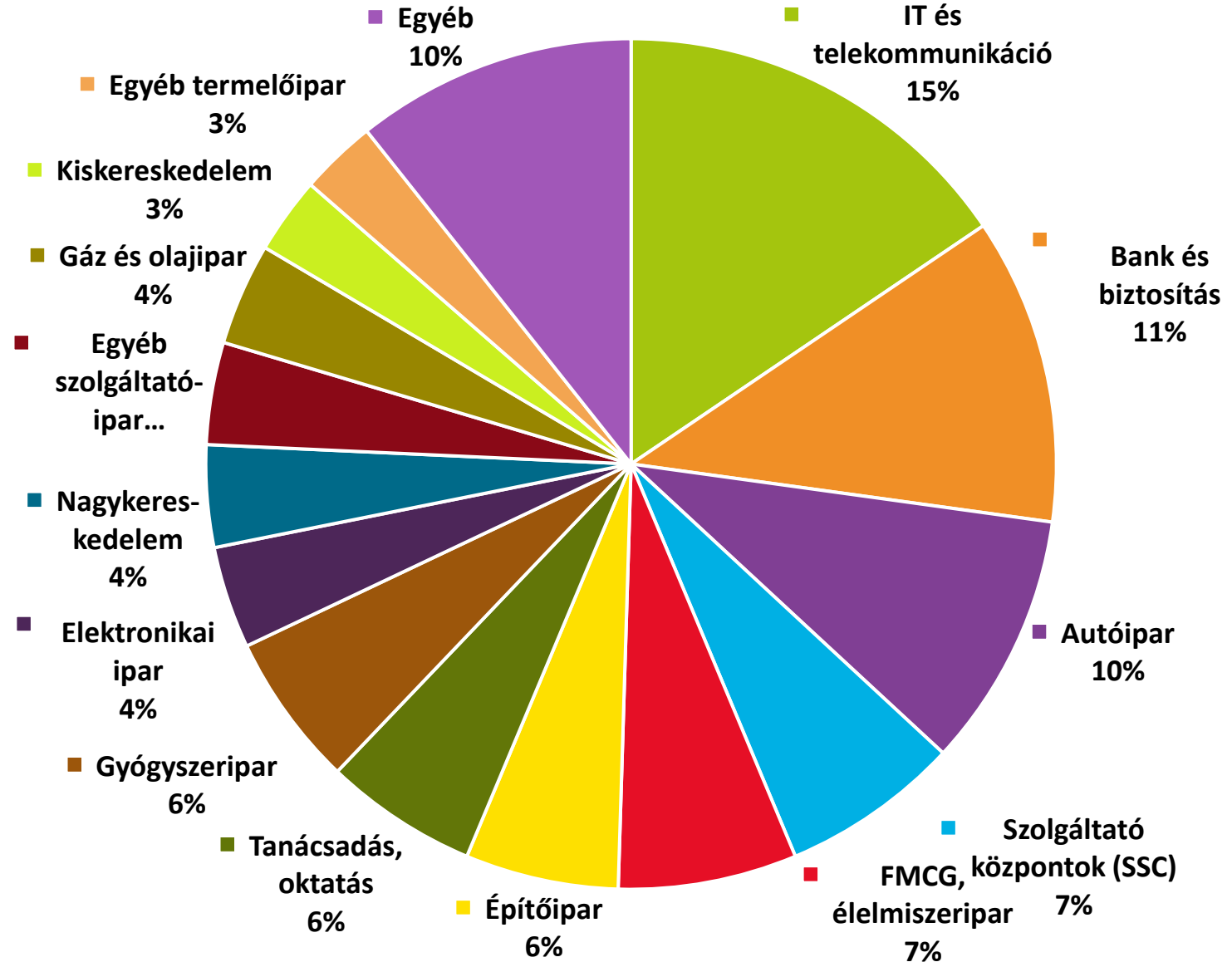
Az **adatok anonimizáltak**, az egyes válaszokból nem azonosítható sem a válaszoló szervezet, sem a válaszoló személye

A kitöltők megoszlása cégméret és iparág szerint

Bérfelmérés - Flow Magyarország



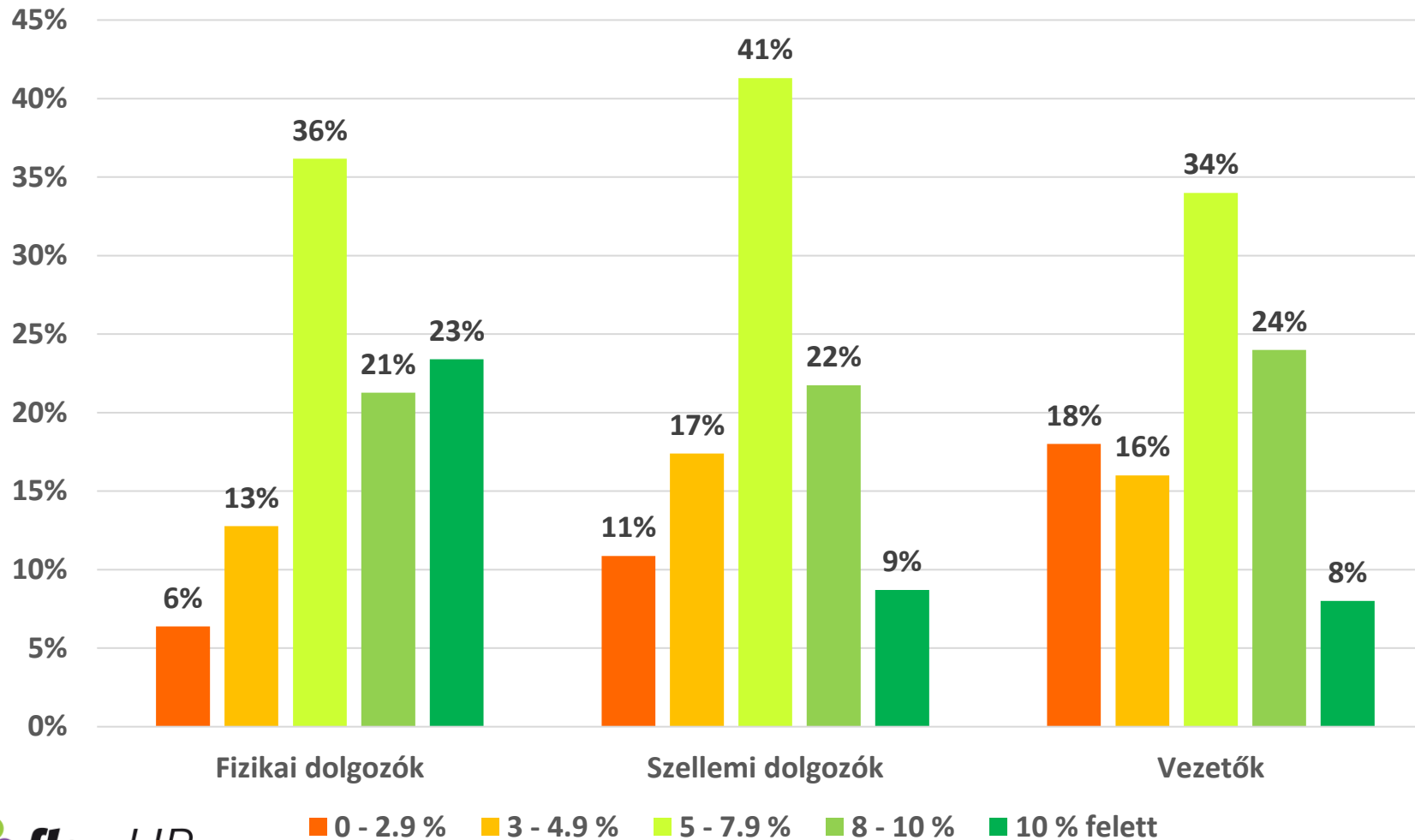
1 - 50 fő 51 - 200 fő 201 - 500 fő
 501 - 1 000 fő 1 001 - 5 000 fő 5 000 fő felett



Tavalyi béremelési tervek idei évre

Tervezett emelési %-ok

Milyen béremelést terveztek a cégek TAVALY az idei évre?



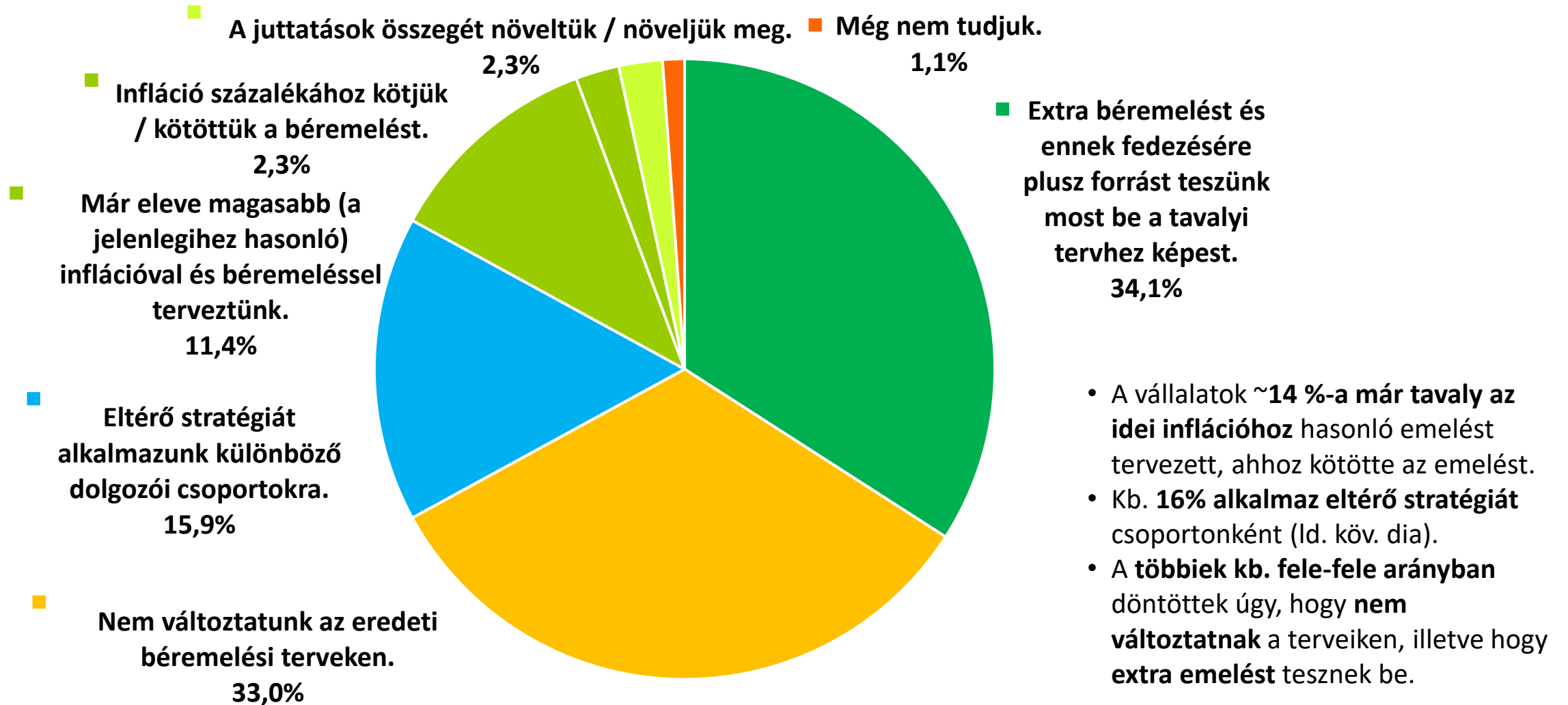
- A vállalatok jellemzően 5-8% közötti béremelést terveztek.
- Jellemzően legmagasabb %-ot fizikai dolgozókra, legalacsonyabbat pedig vezetőkre tervezték.
- **Fizikai dolgozókra** a cégek **46%-a** már tavaly **8% feletti** béremelést tervezett idénre.
- Vezetőkre a cégek 34%-a tervezett 5% alatti béremelést.
- **Fizikai dolgozókra** átlagosan körülbelül **7.5%** béremelést, **szellemiekre kb. 6.5%-ot**, míg vezetőkre átlagosan 6%-ot terveztek.

Idei tervek a megemelkedett infláció hatására

Tervezett EXTRA emelési %-ok,
egyéb intézkedések

Hogyan reagálnak a megemelkedett inflációs környezetre?

Bérpiaci stratégia felmérés - Flow HR



Dolgozói csoportonként eltérő stratégiát alkalmazók – jellemző válaszai

A bérfiaci adatok alapján veszélyeztetettek kapnak emelést.

A magasabb teljesítményű kollégák kapnak emelést.

A kiemelkedő tudással rendelkezők bérét emeljük.

Eltérő emelést adunk fizikai / szellemi és vezető kollégáknak.

Az alacsony bérűek magasabb emelést kapnak – sávosan.

Inflációhoz kötött havi bérkiegészítést adunk.

Több lépcsőben emelünk, többször ránézünk a bérfiaci helyzetre.

„Más módon is kompenzálunk, és pedig:” - jellemző válaszok

A bónuszokat emeljük, extra bónuszt adunk.

A cafeteria keretet és a juttatásokat növeljük.

Bónuszokat, mozgóbért alpbérré konvertáljuk.

Egyszeri bónuszt, juttatást fizetünk össze.

Új juttatást vezettünk be (pl. egészségügyi szolgáltatás, eü. biztosítás).

Több egyedi jutalmat fizetünk.

Magasabb jutalékot adunk.

Többet költünk képzésre, fejlesztésre.

Kibővített feladatokra plusz juttatást fizetünk.

A vevők felé emelünk árat (pl. felszolgálati díj), amit a kollégák kapnak meg.

Extra szabadnapokat adunk.

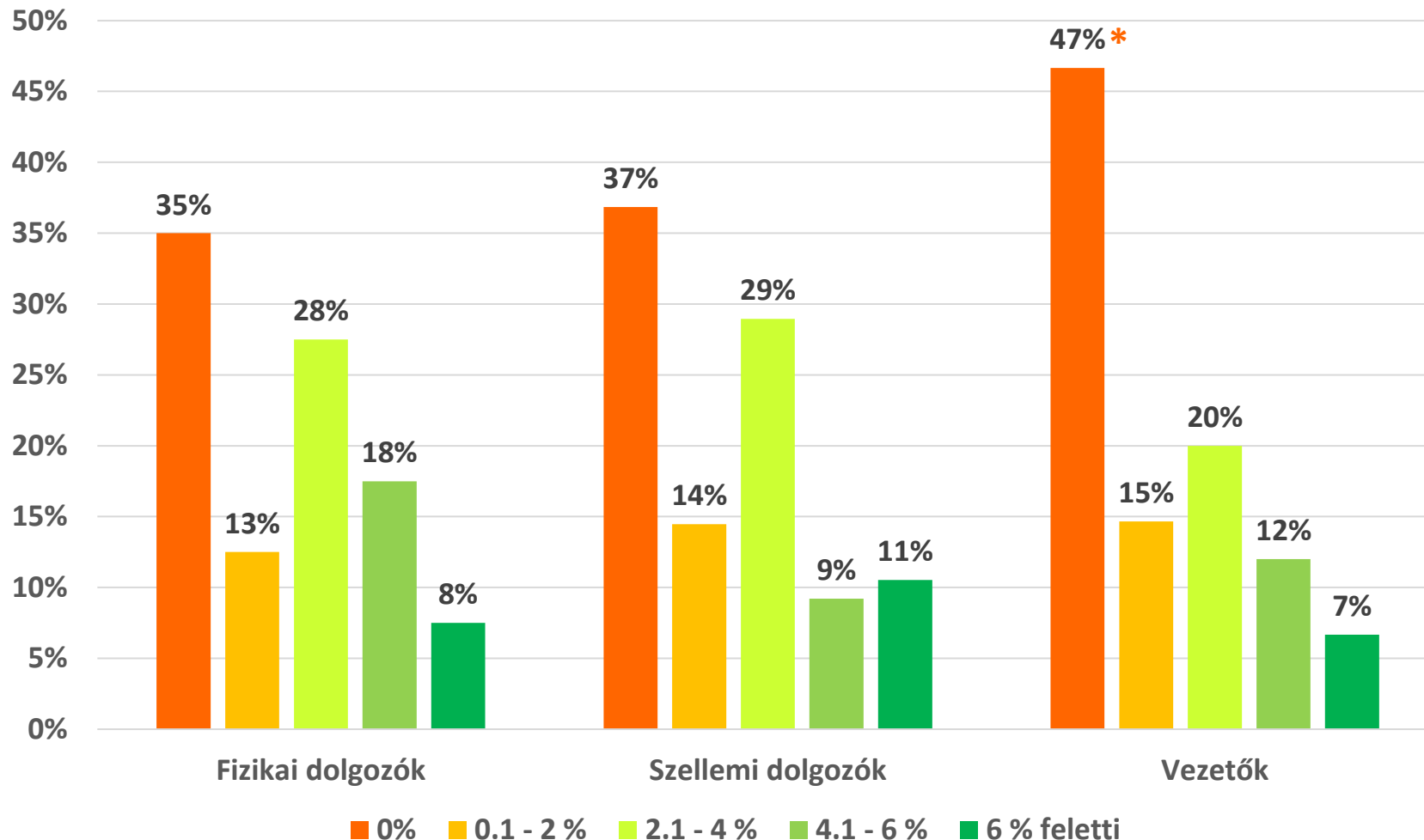
Több jóléti kiadást, well-being programot terveztünk.

Javítjuk a munkahelyi körülményeket.

Hosszabb távú megállapodásokkal erősítjük az elköteleződést.

Nem töltünk be minden nyitott pozíciót.

Milyen EXTRA béremelést terveznek a cégek az idei évi megnövekedett infláció miatt?



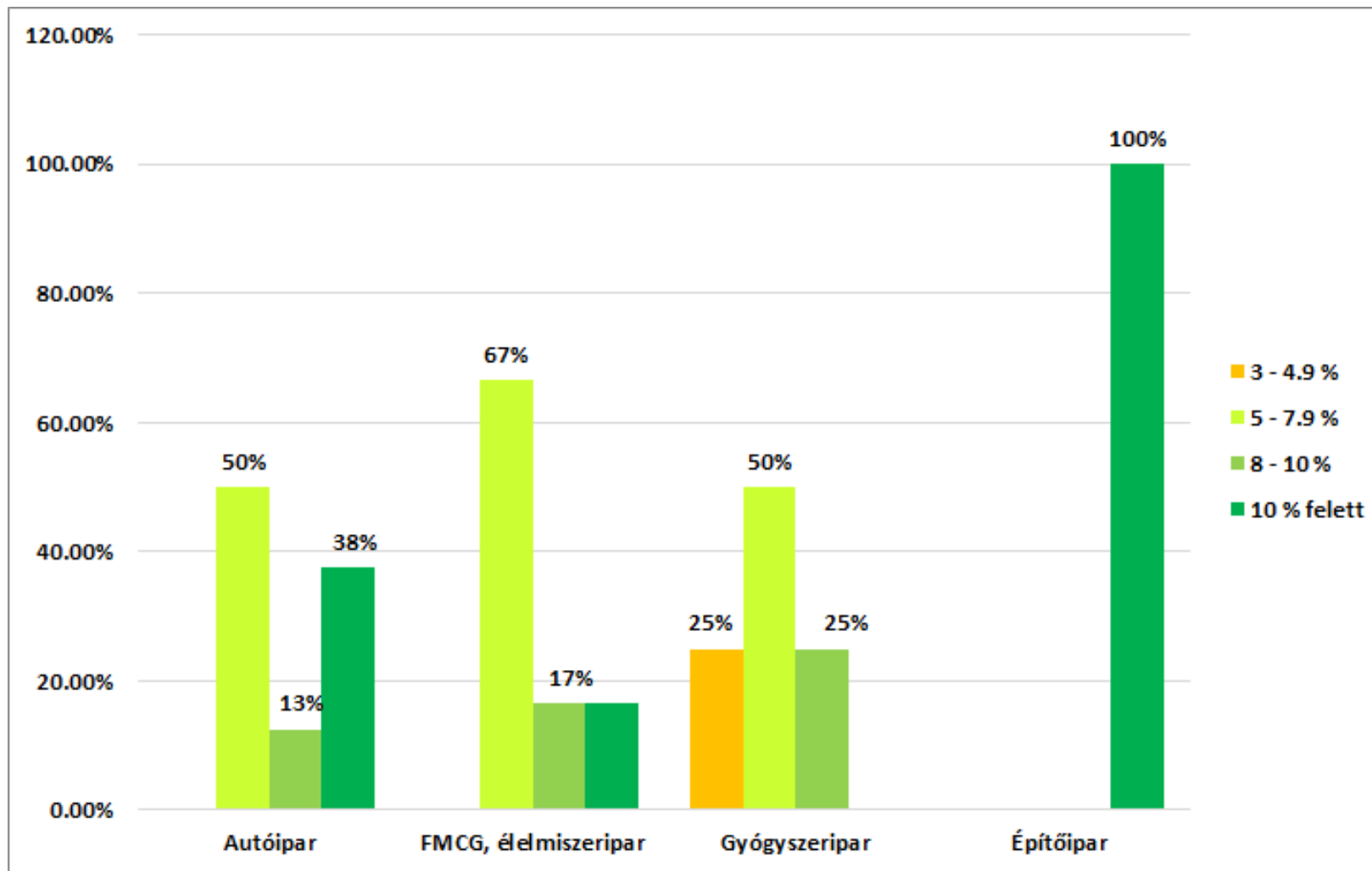
- Ahogyan korábban is láttuk, kb. a cégek **harmada nem tervez extra emelést** idén.
- Akik tesznek be plusz emelést idén, azok **jellemzően 2-4%** közötti EXTRA emelést terveztek be.
- A 0%, vagyis, hogy nincs extra emelés, jellemzőbb a vezetőknél.
- **Fizikai** dolgozókra a cégek **26%-a több, mint 4% EXTRA** emelést tervezett / tesz be idén.
- **Fizikai és szellemi** dolgozókra **átlagosan körülbelül 2.5% EXTRA** béremelést tesznek be a cégek, míg vezetőknél ez az átlag 2% körül mozog.

Iparág specifikus eltérések

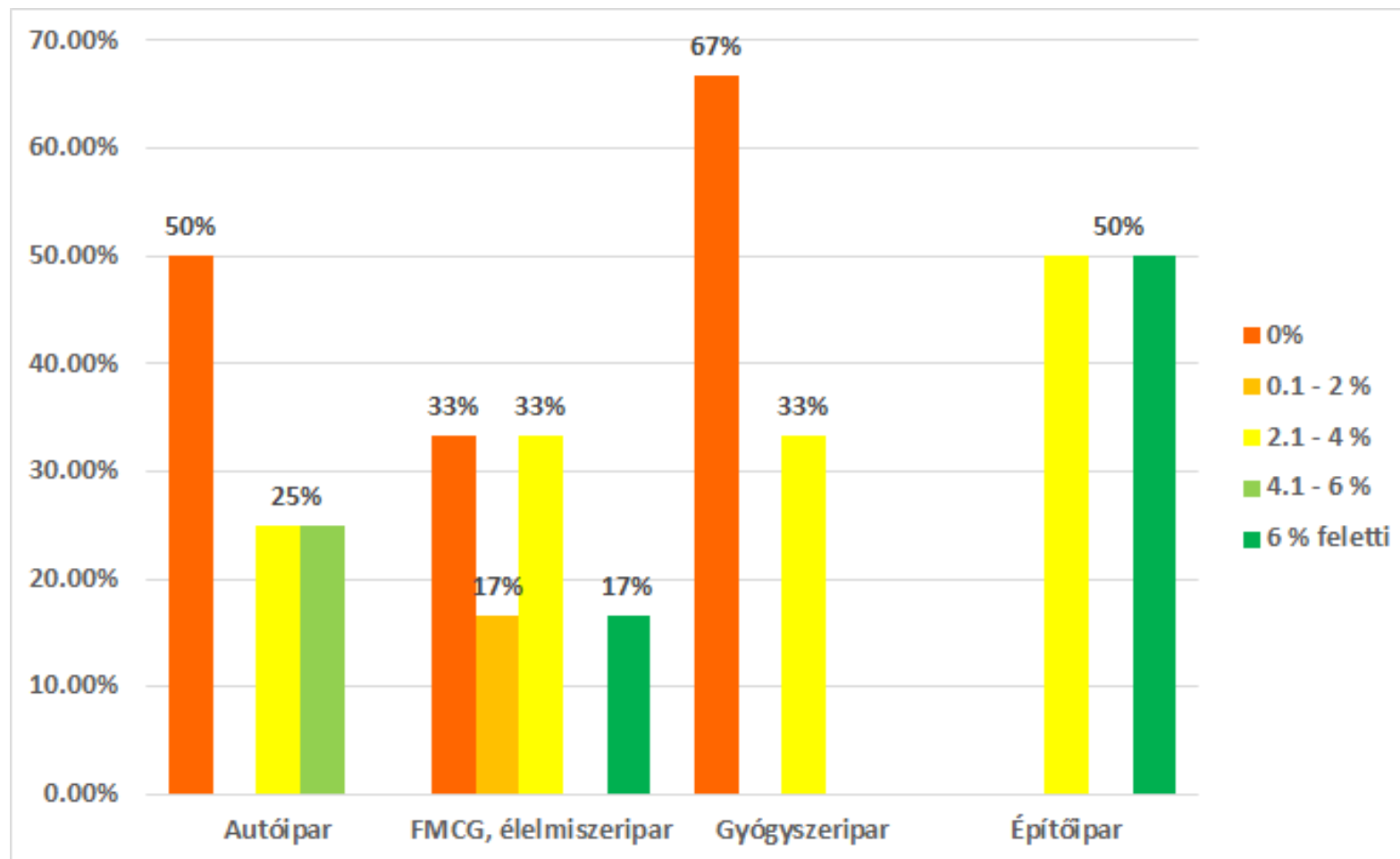
Tervezett alap és EXTRA emelési százalékok, iparágankénti bontásban

12 iparágban volt megfelelő számú válasz egyedi statisztikák készítéséhez

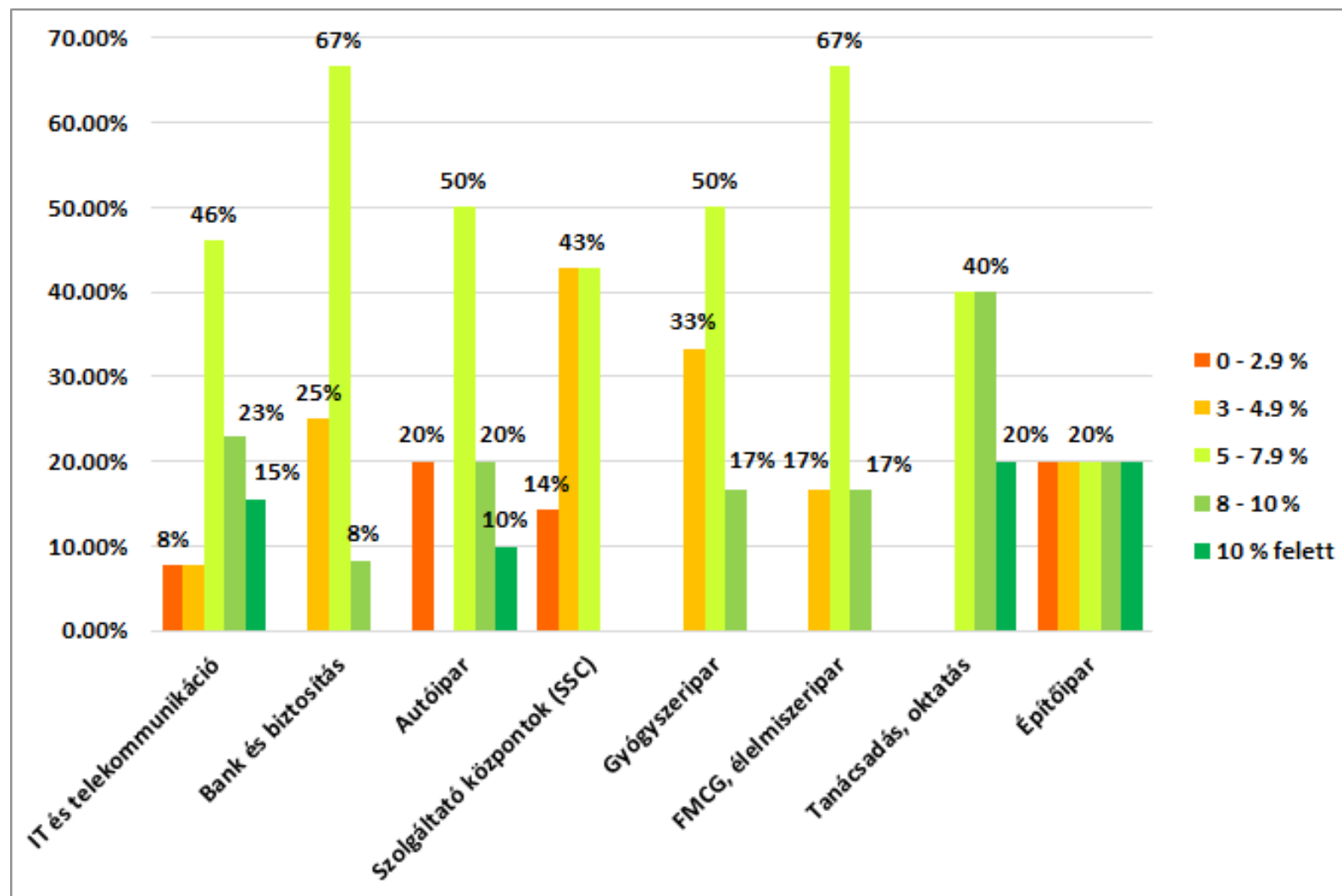
Fizikai dolgozókra tavaly tervezett emelés iparáganként



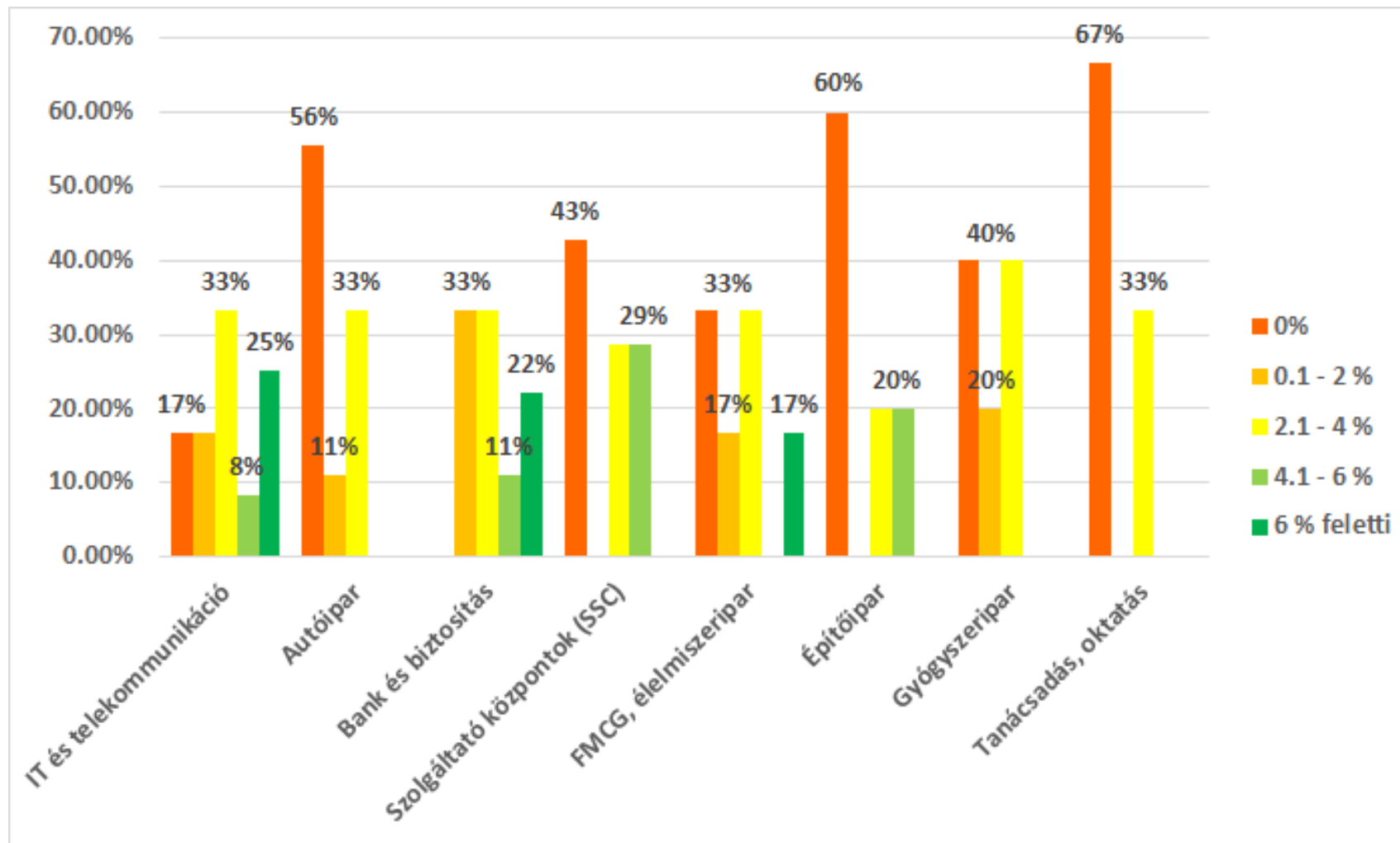
Fizikai dolgozókra idei EXTRA béremelési tervek iparáganként



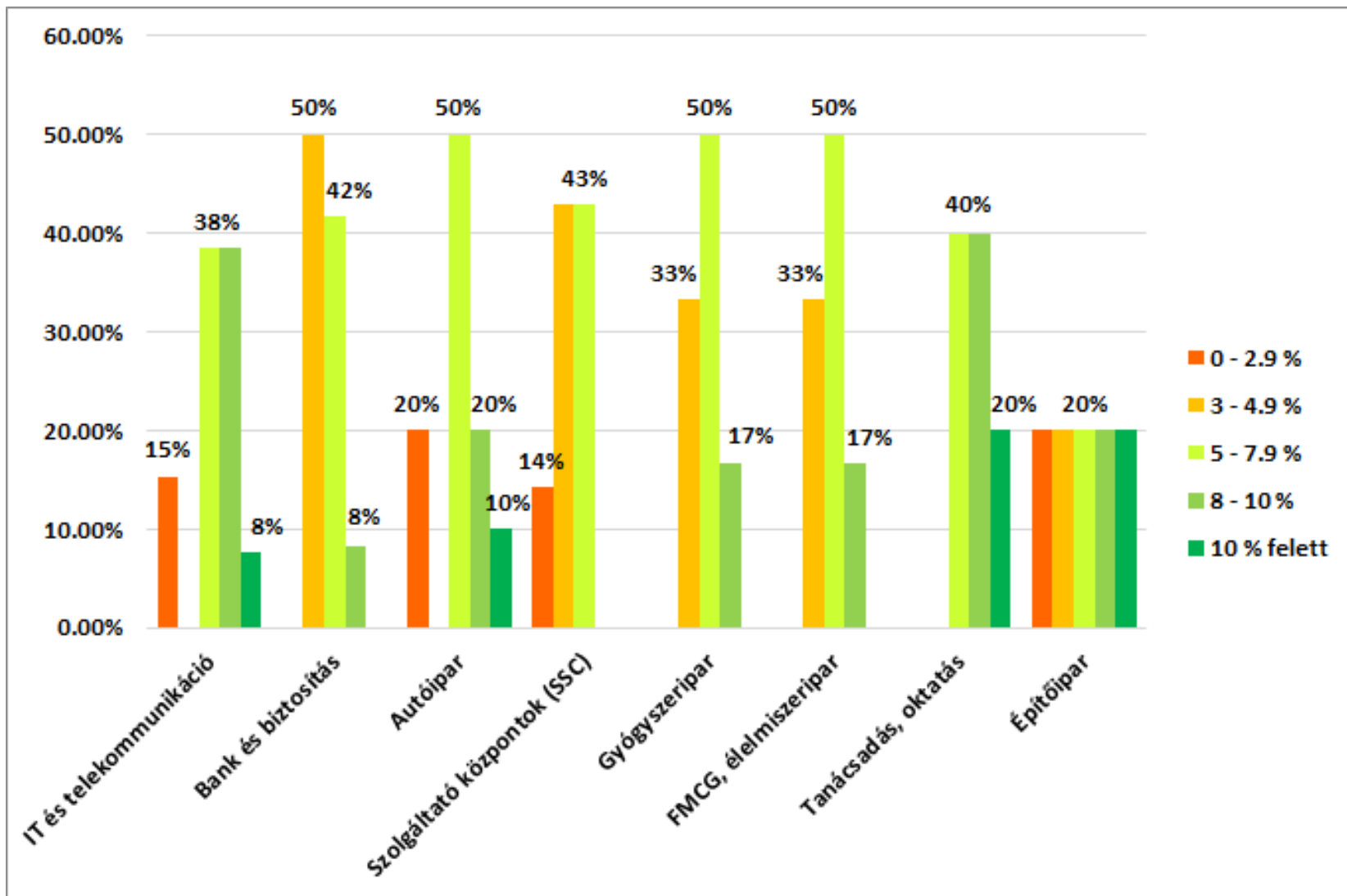
Szellemi dolgozókra tavaly tervezett emelés iparáganként



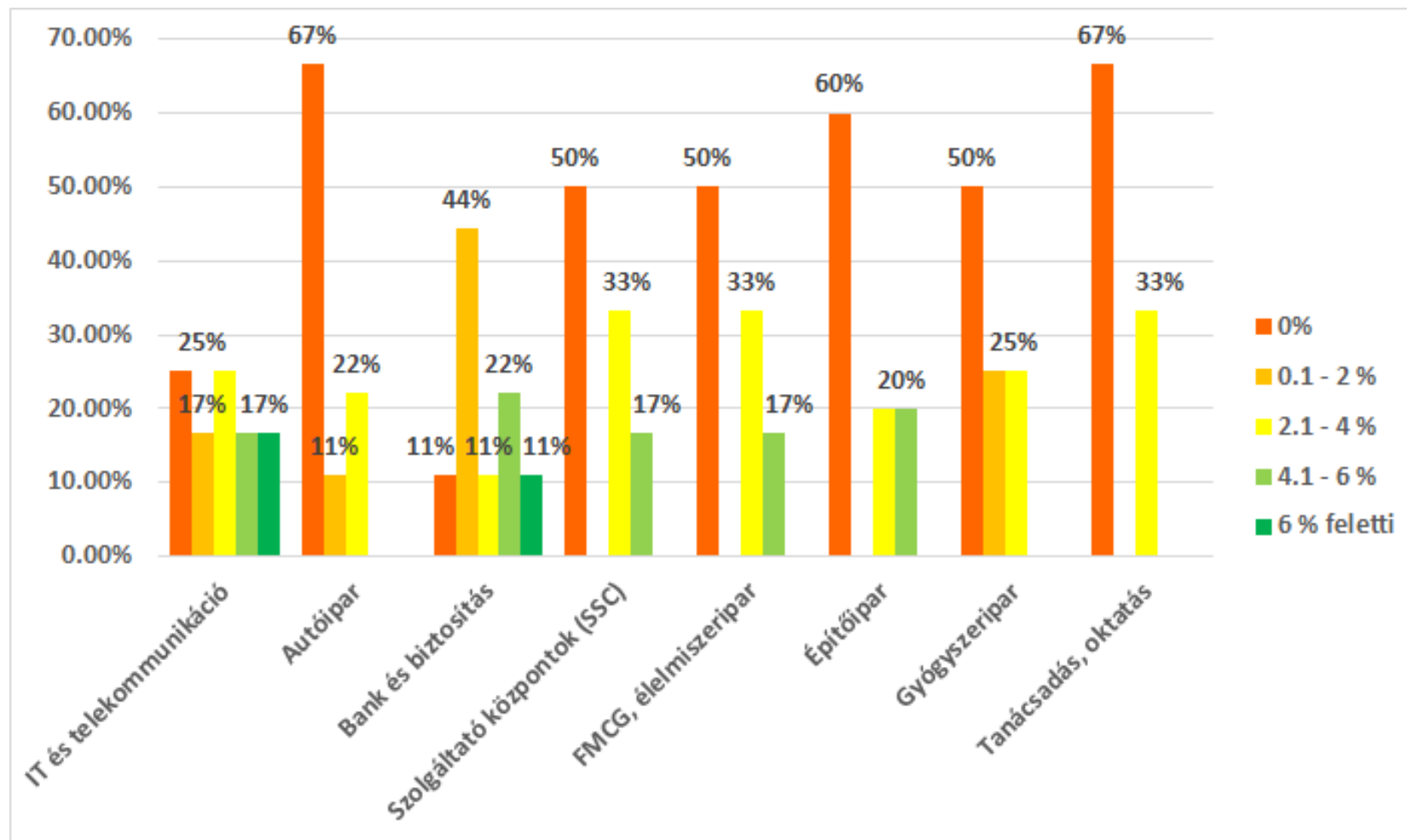
Szellemi dolgozókra idei EXTRA béremelési tervek iparáganként



Vezetőkre tavaly tervezett emelés iparáganként



Vezetőkre idei EXTRA béremelési tervek iparáganként



FLOW HR BENCHMARK AZ IDEÁLIS FELÜLET HR MÉRŐSZÁMOK NAPRAKÉSZ PIACI ÖSSZEHAJONLÍTÁSÁRA



Egy könnyen tölthető, biztonságos, online szoftver



amibe **147 év HR tudását** sűrítettük bele

több, mint **140 HR mérőszám** formájában,



így a piachoz hasonlíthatjátok magatokat.



Tehettek fel **saját kérdést**.



Gyorsan kaptok rá választ.

Folyamatosan **frissülő** adatok.



Ráadásul még egy HR szakmai **közösség** tagja is lehetsz.



FŐOLDAL | MEGRENDELÉS | USER REGISZTRÁCIÓ ELŐFIZETŐKNEK | KAPCSOLAT

Kapcsolat



Jakobsen Petra: jakobsen.petra@flow.hu

Egy 15-30 perces online demóban szívesen bemutatjuk élőben is a program működését.

Ezen felül örömmel várjuk a benchmark szoftverrel kapcsolatos fejlesztési javaslatokat, további ügyfélkérdéseket.

Flow Consulting Kft.

Iroda és levelezési cím: 1146 Budapest, Zichy Géza u. 5.

Adószám: 11929750-2-42

Cégjegyzékszám: 01-09-861492

Általános információk

Telefon: +36 30 942 3109

E-mail cím: benchmark@flow.hu