



# ONBOARDING

## MAGADRA ISMERSZ...?

- HR szakemberként az egyik legnagyobb kihívásod a megfelelő munkaerő megtalálása és megtartása?
- Fejfájást okoz, hogy a sok befektetett energia ellenére az új kollégák lassan (vagy egyáltalán nem) illeszkednek be és csak sokára kezdik el az érdemi munkát?
- Szeretnéd hatékonyabbá tenni szervezeted onboarding folyamatát?

Ezekre az égető problémákra kínál megoldást az **ONBOARDING** szolgáltatás csomagunk!

## HOGYAN CSINÁLJUK?

Nemzetközi jó gyakorlatokra és empirikus kutatási eredményekre építve, a szervezet **HR részlegével együttműködve** segítünk kialakítani azt az onboarding folyamatot, ami a lehető legjobban illeszkedik a szervezet elvárásaihoz, sajátosságaihoz és az új belépők igényeihez. Egy **online platformra építve** kialakítjuk a teljes onboarding menetrendet, amiben minden belépő lépésről lépésre haladva kapja meg az összes információt, tudást, impulzust a megfelelő ütemezés szerint. A **felület közösségi funkcióira** építve az új belépők kialakíthatják virtuális és valós közösségeiket és erősíthetik kapcsolódásaikat. **Moderátoraink** rendszeresen követik az új belépők tevékenységét az onboarding rendszerben, ösztönzik a lemaradókat, és a folyamatról rendszeres visszajelzést adnak a megbízónak – ezzel is biztosítva azt, hogy az új belépők integrációja zökkenőmentes legyen, miközben a HR csapat kapacitásait is kíméli.

## MIRE SZÁMÍTHATSZ?

Az onboarding folyamat nyomán:

- Gyorsabb lesz az integráció és korábban kezdődik el az értékteremtés,
- Kisebb lesz fluktuáció,
- Követhetően valósul meg az onboarding,
- HR erőforrás szabadul fel,
- Nő az újbelépők elégedettsége és motiváltsága,
- Erősödik a munkáltatói márka,
- A pre-onboarding-on keresztül tájékozottabbak és motiváltabbak lesznek a belépők már az első munkanapon,
- A pre-boardingnak köszönhetően csökken az ajánlat elfogadása és a belépés között lemorzsolódók száma,
- Az early warning system időben kiszűri és azonosítja a problémás eseteket (beleértve az egyéni, vezetői, és egyéb környezeti tényezőket, amelyek az elkötelezettség kialakulását vagy az értékteremtést akadályozhatják).

## SZERETNÉL TÖBBET MEGTUDNI?

Ha neked is felkeltettük az érdeklődésed, kérj részletes tájékoztatást Flow-s tanácsadódtól, vagy írd nekünk a **flow@flow.hu** címre!

### KAPCSOLAT

Flow Consulting Kft. ■ 1146 Budapest, Zichy Géza u. 5. ■ +36 (1) 422-1714 ■ flow@flow.hu ■ www.flow.hu