

## GYAKORLATI HR ALAPOK KÉPZÉS

A program egyrészt azoknak szól, akik HR szakembereként vagy vezetőjeként szert tettek már némi HR-es tudásra és gyakorlatra, de szeretnék ezt a tudást bővíteni és mélyíteni. Másrészt szól azoknak a HR területen dolgozó szakembereknek, akik eddig egy-egy részterületért feleltek, azt ismerték csak, és szeretnék tudásukat a HR szakma egészére kibővíteni. Harmadrészt szól azoknak a szakterületi vezetőknek, akik szeretnék HR területre átmozogni, vagy a közelmúltban ezt tették, és ezért szeretnék alaposabb HR szakmai alapismeretekkel rendelkezni.

A résztvevők a program végére alaposabban is megismerik az összes főbb HR szakmai terület működését a gyakorlatban, és az ezek alakítását befolyásoló tényezőket. Képesek lesznek saját vállalatuknál is felépíteni vagy fejleszteni a különböző HR szakterületeket. Újdonság, hogy erre a képzésre modulárisan is lehet jelentkezni a tartalmakból tetszőlegesen választva.

### Mit ad ez a képzés?

- Egy erős gyakorlati áttekintést a főbb HR területek alapjairól, felépítésük mozzatokról és szervezésükről.
- A lehetséges működési módok előnyeit, hátrányait, és hogyan válasszunk ezek közül hatékonyan.
- Eszközöket és strukturált módszertant a folyamatok hatékony felépítéséhez.
- Többféle ötletet és javaslatot saját HR gyakorlatuk továbbfejlesztéséhez.
- Választható 14 napos, vagy 10 napos módon is a képzés a lenti tartalmakból.

### Milyen témákkal foglalkozunk?

- Toborzás és employer branding
- Kiválasztás és interjúzás
- Onboarding és tehetség gondozás
- Dolgozók és vezetők fejlesztése
- Teljesítményértékelési rendszerek
- Célkitűzés és visszajelzések támogatása
- Belső kommunikáció és wellbeing
- Értékrend és vállalati kultúra (2 nap)
- Elkötelezettség fejlesztése (2 nap)
- HR adminisztráció csökkentése és kompenzáció
- HR analitika és adat alapú HR
- HR üzleti partneri szerep, meggyőzés

### Milyen módszereket használunk?

- Szakmai szempontok bemutatása konkrét üzleti helyzeteken és praktikus szemléltető modelleken keresztül.
- Kiscsoportos workshopok – egy-egy téma 3-4 fős kiscsoportokban való átgondolása.
- Kérdőívek, szakmai checklist-ek.
- HR szakmai modellek és gyakorlati alkalmazásuk bemutatása, életből vett példák.
- Saját gyakorlat értékelése és saját vállalati fejlesztési terv kidolgozása.
- Saját HR szakmai és üzleti partneri szerep értékelése és továbbfejlesztése.

### Technikai részletek:

Oktatók: **Jakobsen Petra és Bárdos Andrea**

Időpontok: 2022-2023 tetszőleges indulástól számított 1 évig  
**2. hetente, csütörtökönként**, téli szünettel, (10\* vagy 14 nap)  
**9.30 – 16.30**

Helyszín: **Online** (Zoom)

Ár:

**10 alkalmas bérlet\* 440.000,- Ft + Áfa** (558.800 Ft)

**14 alkalmas bérlet 580.000,- Ft + Áfa** (736.600 Ft)

A képzés sikeres teljesítését oklevéllel igazoljuk.

\*10 alkalmas bérlet vásárlása esetén a regisztrációt követően választható ki a 10 kívánt tartalom / nap. Ezeket legkésőbb az adott képzési nap előtti 14 naptári napon belül lehet módosítani. (A bérletek 1 évre szólnak.)