

# Vezetői önindító

## Nyílt vezetőképző program



### A program tartalma

- A vezetés leghasznosabb elméleti gyakorlati köntösben, a résztvevők saját esetein keresztül.
- A résztvevők könnyen alkalmazható vezetői eszköztárat kapnak a mindennapokhoz és a nehéz helyzetek kezeléséhez, ezeket már a tréningen gyakorolják.
- A program célja a tudatosabb és hatásosabb vezetői működés, ezt a tréner mellett az intenzív egymástól tanulás is támogatja.

### Készségfejlesztési megközelítésünk

Célunk, hogy a tréning valódi hasznot hozzon a résztvevőknek, és tudják alkalmazni a mindennapokban a tréningen megszerzett tudást. Azért, hogy a közösen eltöltött idő minél hatékonyabban teljen, és hogy támogassuk a résztvevőket a tanultak alkalmazásában, a programok előtt, között és után többféle eszközzel kiegészítjük a tréning alkalmakat (pl. videók, kérdőívek kitöltése, elméleti összefoglalók, házi feladat, stb.), azaz vegyes, blended képzést vezetünk.

### Online kérdőív Nehéz esetek gyűjtése Elméleti kisvideó

2023. márc. 22.

#### 1. modul: Vezetői önismeret és szerep

- Személyiségtípusok a mindennapokban: én és a csapatom
- Leadership pipeline: a szintváltás nehézségei, hol tartok?
- Leadership vs. management: a vezető feladatai

2023. ápr. 19.

#### 2. modul: Eredményes vezetői kommunikáció

- Hatékony visszajelzés, teljesítményértékelés
- Helyzetfüggő vezetés
- Konfliktuskezelés hatékonyan
- Konstruktív konfrontálás
- Empátia és értő figyelem

Konzultációs lehetőség, tapasztalatok megosztása a csoporttagokkal online tanuláskísérő felületen

Gyakorló feladat

Elméleti felfrissítő  
Akcióterv nyomon követése  
Hasznos tippek

# Vezetői önindító

## Nyílt vezetőképző program



### A program díja

**168.000 Ft + ÁFA**

Mely tartalmazza a két tréningnap vezetését, a kiküldött kisvideókat, elméleti ismertetőket, tudásellenőrző kérdőíveket, mini-feladatokat, az intenzív kapcsolattartást a résztvevőkkel a tanuláskísérő felületen, illetve a tréningeken kiosztott segédanyagokat. Az ár nem tartalmazza a **49.000 Ft + ÁFA** közvetített szolgáltatás díját (terembérlés és ellátás), ez az összeg a program díján felül fizetendő.

### A csoport létszáma

8-12 fő. Egy cégtől érkező 3 résztvevő esetén 5% kedvezményt biztosítunk.

**Jelentkezés**

### Vélemények

„Legtöbbünk szakemberből lesz vezető, így ezt a tudást menet közben kell megtanulni, ami önállóan nem nagyon menne.

Ajánlanám minden embernek, nem csak vezetőknek. Hasznos lehet bárkinek, akik csapatban dolgoznak”

**Orbán Csaba, osztályvezető**

„Kevesebb időt maradtam távol a munkámtól, és közben folyamatos tanulásra ösztökölt.”

„Nagyon hasznos és gyakorlatias volt a képzés – az elmélet átültetése gyakorlatba!”

**Csabai Tamás, Still Kft., regionális szervizvezető**

„Könnyen használható, felhasználóbarát felületen voltak elérhetőek az online elemek.”

„Nem gondoltam volna, hogy ennyire sokrétű tudást és megközelítést tud átadni ilyen rövid idő alatt.”

**Kopasz Gábor, értékesítési vezető, Englmayer Hungary**

### A program vezetői:



#### Bozsogi Dia

„Emberek és szervezetek fejlesztésével, vezetőképzéssel foglalkozom 14 éve. Munkám során abban támogatom az egymással dolgozó embereket, hogy eredményesebbek legyenek és jobban is érezzék magukat közben. Olyan fejlesztési programok tervezésével kísérletezem, amik révén a résztvevők valóban használják a tanultakat a mindennapokban, ennek kapcsán szereztem meg elsőként Magyarországon a "Brinkerhoff Certification for High Performance Learning Journey" minősítést.”

#### Érdeklődés

Bozsogi Dia  
bozsogi.dia@flow.hu  
20/342-6108  
www.flow.hu

Salzmann Tímea  
salzmann.timea@flow.hu  
30/288-3270  
www.flow.hu



#### Salzmann Tímea

“5 éve dolgozom szervezetek fejlesztésével, elsősorban változáskezelés, vezetőképzés és együttműködésfejlesztés témakörben. A munkám során arra törekszem, hogy az emberek mélyebben megismerjék saját magukat és igényeiket, ezáltal egészséges és jól működő kapcsolataik legyenek és ki tudják hozni magukból a bennük rejlő tehetséget. Az ehhez szükséges képzéseket vegyesen személyes és digitális formában építem fel, mert hiszek abban, hogy a viselkedésváltozás nem egyik napról a másikra történik. A sikeres viselkedésváltozáshoz szükség van a folyamatos támogatásra és az időben, módszerekben, térben való kiterjesztésre.”

