

HR ANALITIKA MESTERFOKON

Fejleszd üzleti gondolkodásodat és válj elengedhetetlen és elfogadott partnerré üzleti vezetőid szemében azáltal, hogy üzleti nyelven közelíted meg a HR-es problémákat.

Ez a képzés nemcsak az üzleti gondolkodásmódot fejleszti, hanem segít HR analitikai és reporting rendszereket is felépíteni, illetve hatékonyan használni a HR mérőszámokat üzleti partnerek meggyőzésére és saját javaslatok elfogadtatására.

Mit ad ez a képzés?

- HR stratégia szemmel és vállalati üzleti szemlélettel történő rátekintést a témára.
- Egy erős hitet abban, hogy a HR analitika minden HR munka egyik fontos alapköve, és kikerülhetetlen eszköze.
- Eszközöket az éppen aktuális HR analitikai rendszereink értékeléséhez és ötleteket a továbblépés lehetséges irányainak megtalálásához és kidolgozásához.
- Strukturált módszertan a HR analitikai folyamatok és a használt mérőszámok rendszerének folyamatos továbbfejlesztéséhez.

Milyen témákkal foglalkozunk?

- Mikor használjunk HR adatokat, hogyan és mire? Meggyőzés adatokkal.
- Hogyan tudunk hatékony belső HR mérési és reporting rendszert és folyamatokat kialakítani?
- Mik a legfontosabb HR mutatószámok és mire jók ezek?
- Belső összehasonlítás, vagy külső benchmarking – melyiket hogyan és mikor használjuk?
- HR adatok: hibák, amiket elkövethetünk.

Milyen módszereket használunk?

- Szakmai szempontok bemutatása konkrét üzleti helyzeteken és praktikus szemléltető modelleken keresztül.
- Kiscsoportos workshopok – egy-egy téma 3-4 fős kiscsoportokban való átgondolása.
- Kvíz-ek, kérdőívek, szakmai checklist-ek.
- Leggyakoribb HR mérőszámok és definícióik – listája.
- Saját vállalati gyakorlat értékelése összetett szempontrendszer mentén, és fejlesztési terv kidolgozása.

Technikai részletek:

Oktató: **Jakobsen Petra**

Időpont: **2024. február 1., csütörtök**

9.30 – 16.30

Helyszín: **Virtuális, élő (Zoom)**

Ár: **49.000,- Ft +Áfa (62.230,- Ft)**