

Béremelési tervek és üzleti várakozások 2023-2024

A Flow HR felmérése

2023 október

Piaci körkép

Az adatgyűjtésről

A felmérés keretében azt vizsgáltuk, hogy az idei évben mennyit emeltek a vállalatok és mit terveznek még, illetve a 2024-as évre milyenek a kilátásaik és a béremelési terveik vannak.



A kitöltők kb. 50%-a [Flow HR Benchmark](#) tagvállalat.



Az adatgyűjtés **2023.09.28 és 2023.10.08. között** zajlott (online)



A válaszokat **kérdőíves** formában gyűjtöttük.



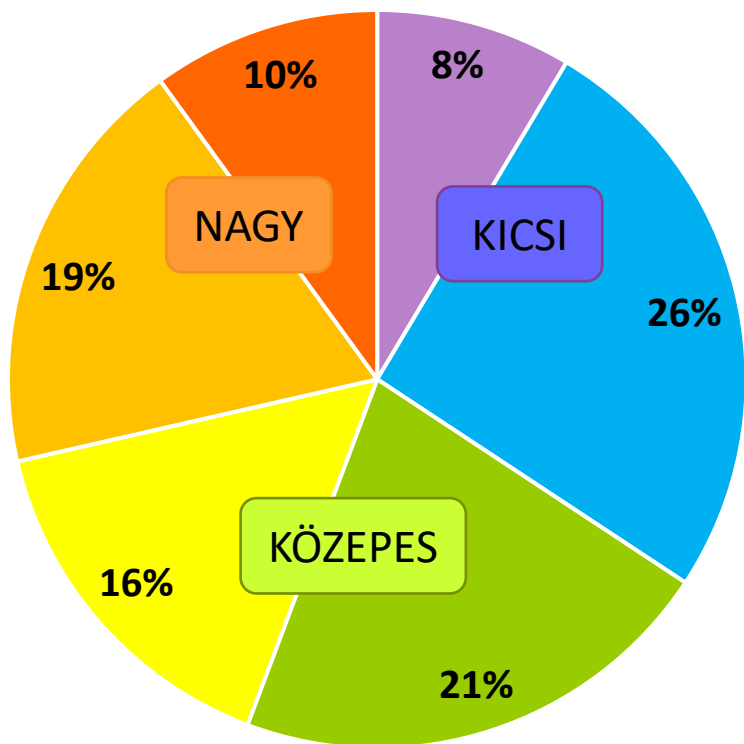
A kérdőívre 83 cégtől kaptunk **válaszokat**, amiből **70 cégé** volt értékelhető.



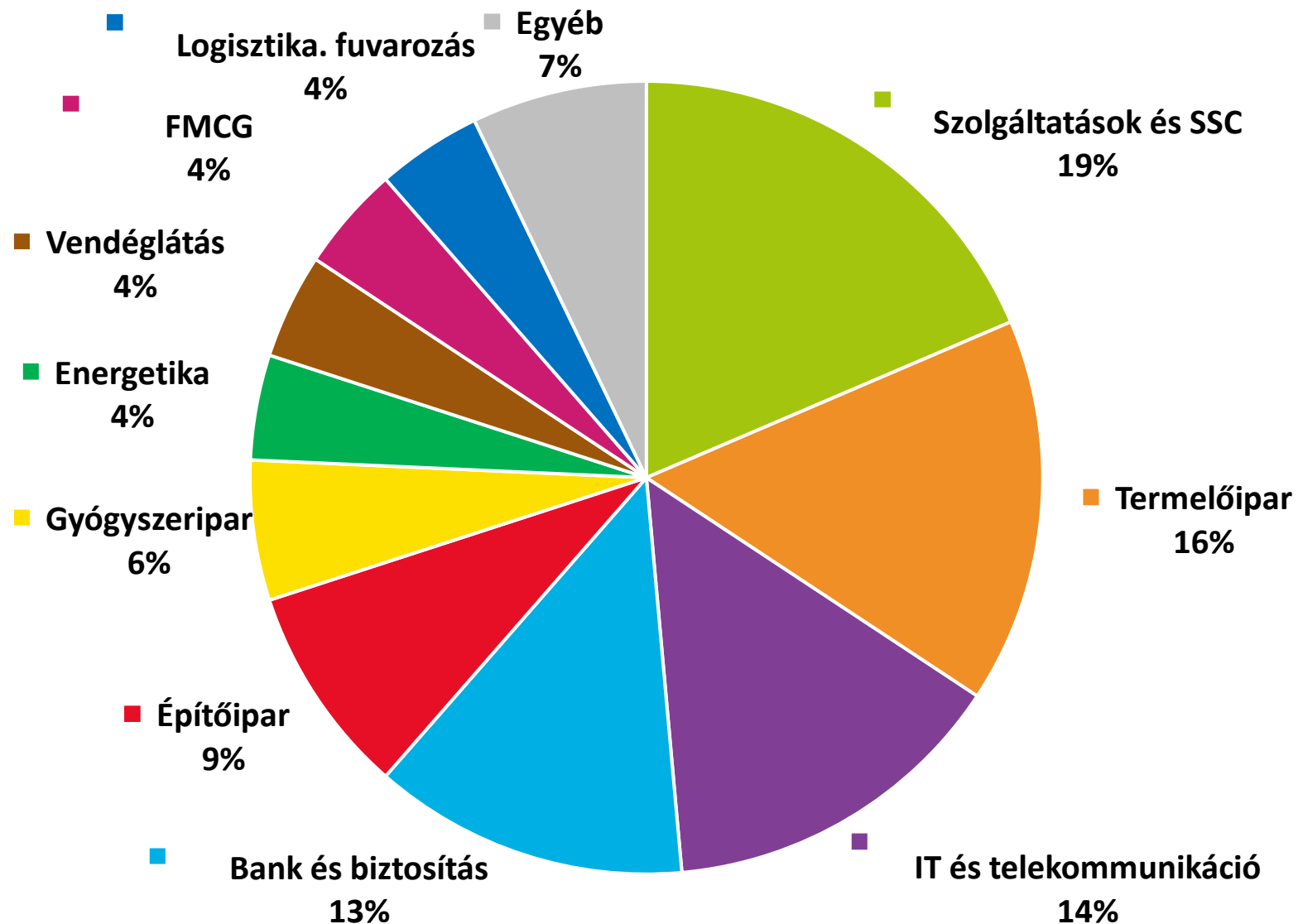
Az **adatok anonimizáltak**, az egyes válaszokból nem azonosítható sem a válaszoló szervezet, sem a válaszoló személye

3

A kitöltők megoszlása cégméret és iparág szerint



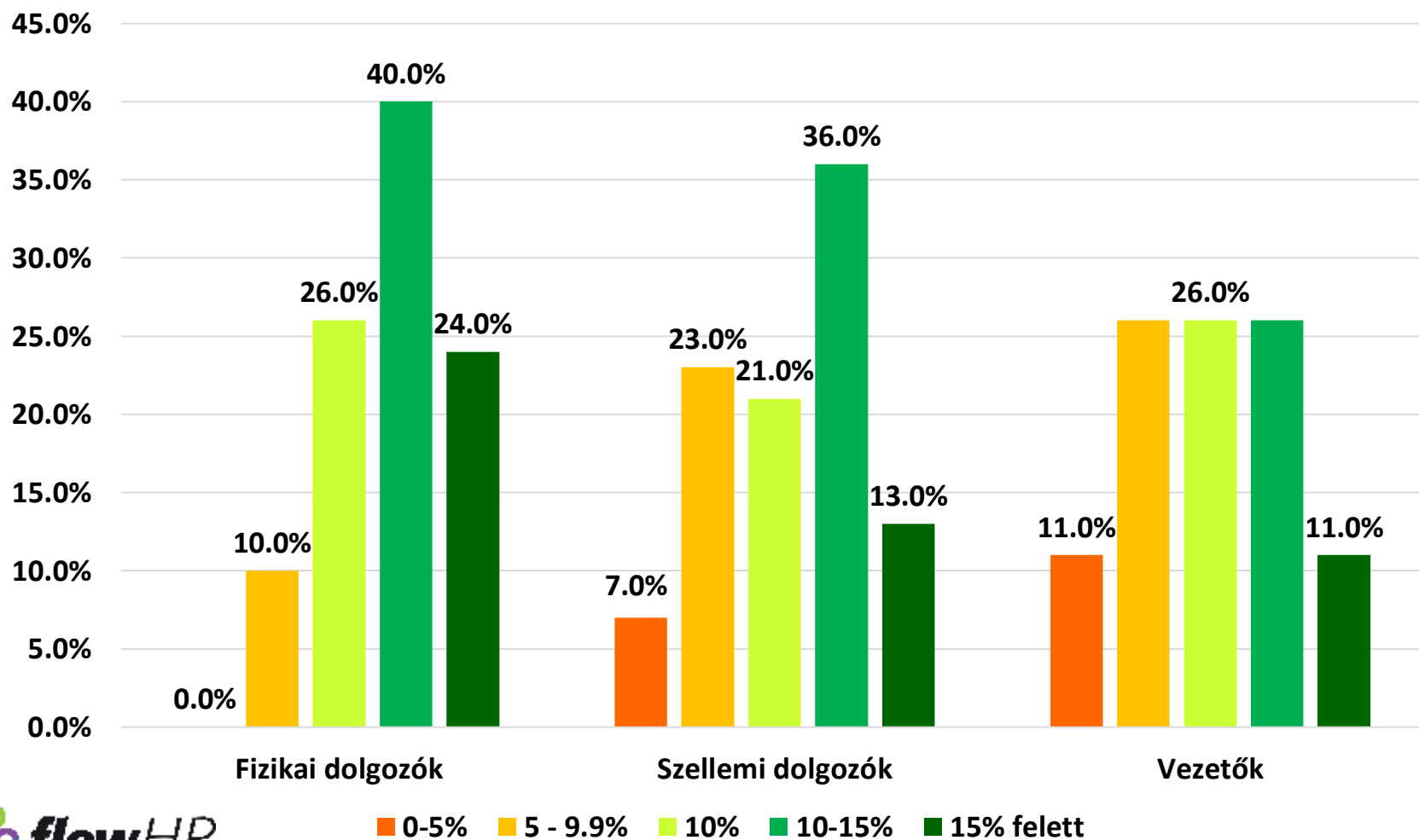
■ 1 - 50 fő ■ 51 - 200 fő ■ 201 - 500 fő
 ■ 501 - 1 000 fő ■ 1 001 - 5 000 fő ■ 5 000 fő felett



Béremelések a 2023-as évben

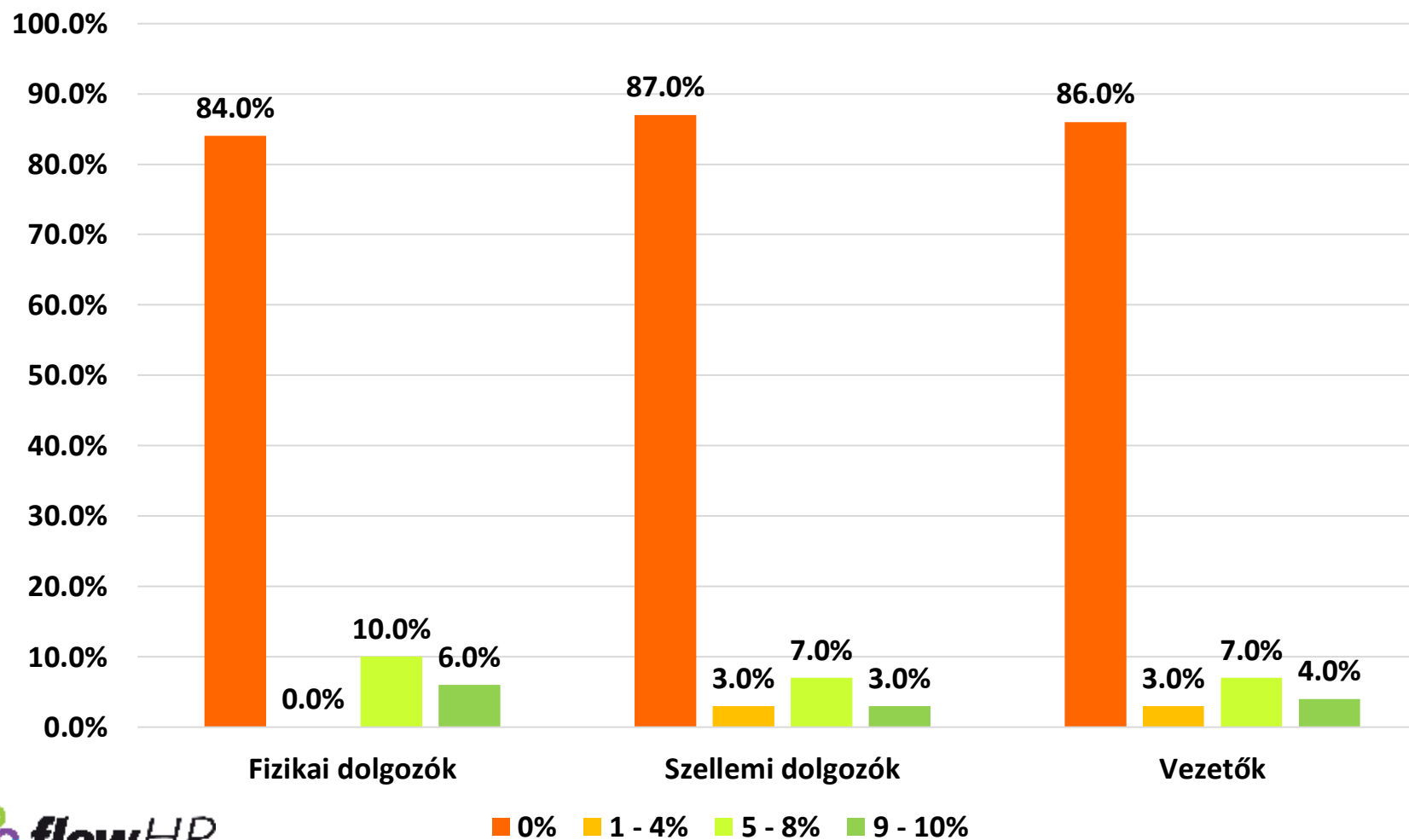
**Megvalósult és tervezett
emelési %-ok**

Az idei évre EDDIG milyen átlagos mértékű béremelést hajtottatok végre?



- A vállalatok jellemzően átlagosan
 - **13.5%** béremelést hajtottak végre eddig **fizikaiakra**,
 - **11%** emelést **szellemiekre**
 - és **10%-ot vezetőkre**.
- Kicsúcsosodik a **10-15% közötti emelést** adók százaléka.
- A második legjellemzőbb kategória a **kereken 10%-ot emelőké**.
- **15% feletti emelést** kapott a fizikaiak kb. negyede, a szellemieknek és a vezetőknek a 11-13%-a.
- Fentiek jelentősen **magasabb számok, mint a 2022-es évben tapasztaltak**.

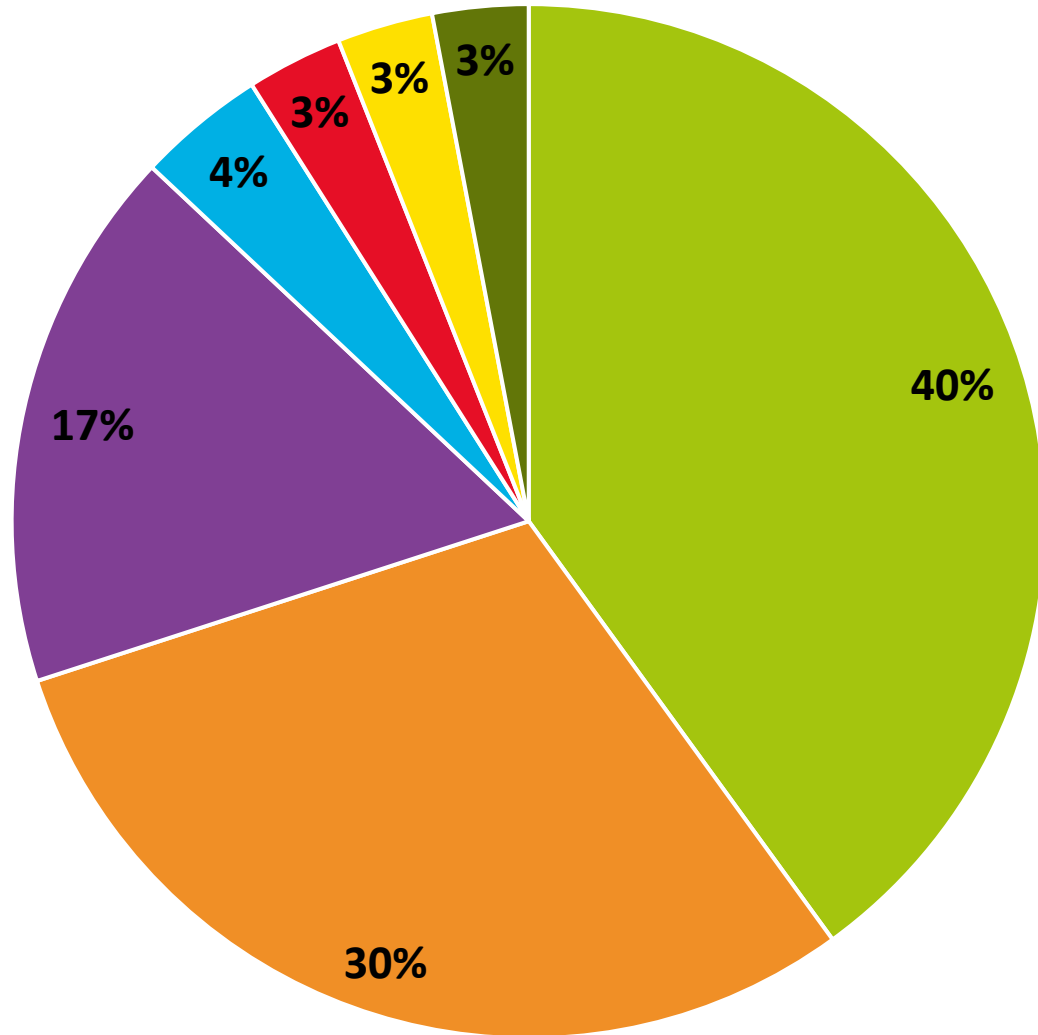
Az idei év hátralévő részére terveztek-e még TOVÁBBI béremelést, és ha igen, mennyit?



- A vállalatok jellemzően idén már **nem terveznek további béremelést** – ~85% nem emel már.
- Akik még emelnek idén, ott a **legjellemzőbb a 6-8%-os emelés**.
- Az átlagos emelés **Q4-ben 1-1.5%**.

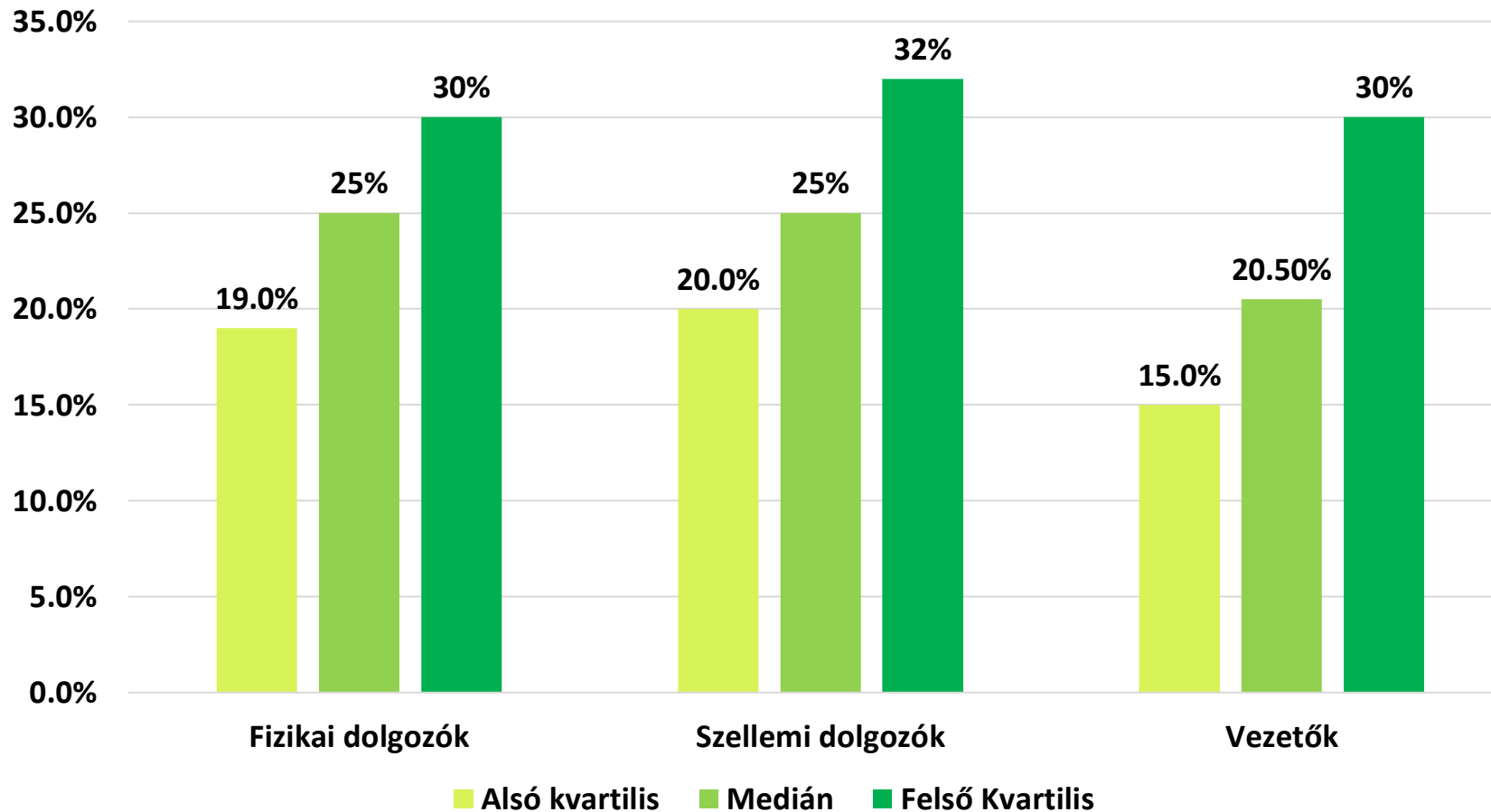
- **Átlagos emelések ÖSSZESEN az egész 2023-as évre** (eddig megtörtént és még tervezett összeadva):
 - Fizikaiakra - 15%
 - Szellemiekre - 12%
 - Vezetőkre – 11%

A 2023-as béremelések jellemző indoklása?



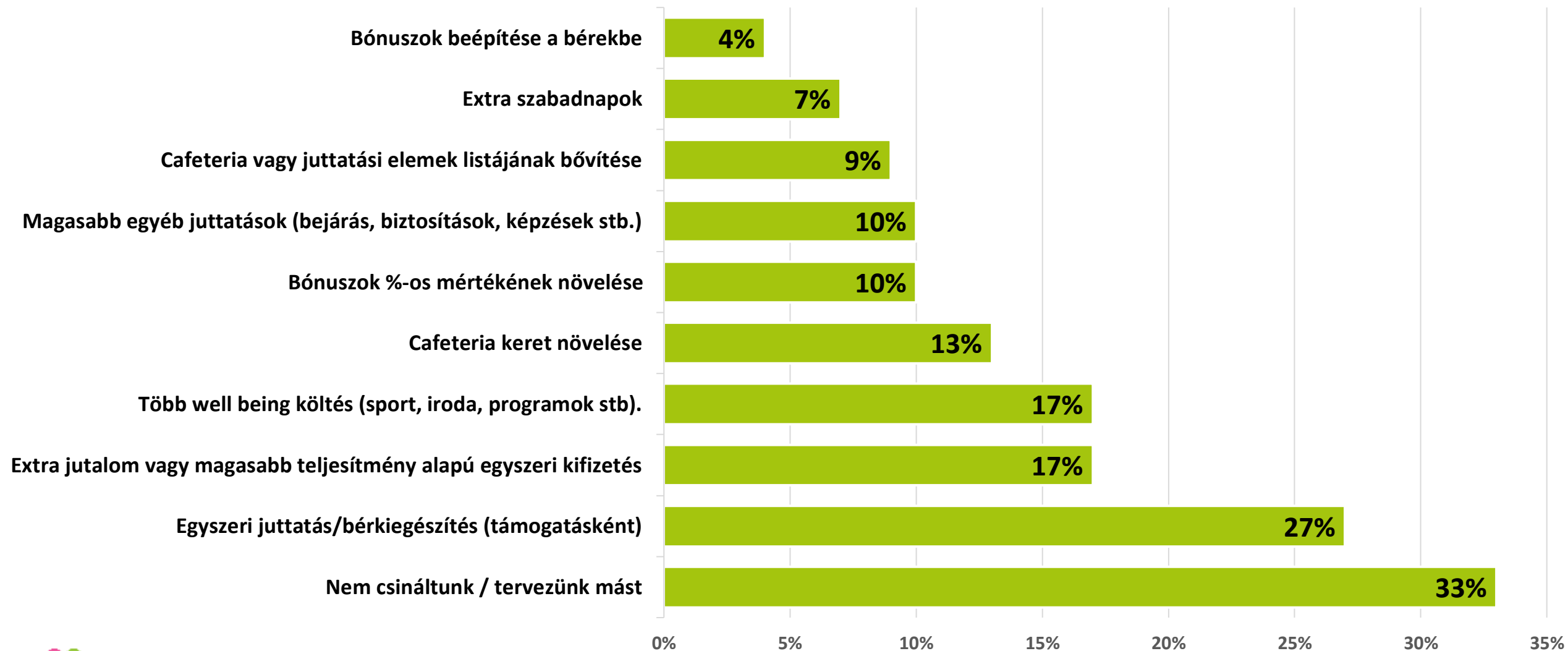
- Volt egy minimum %, amit mindenki megkapott, felette teljesítmény alapú volt
- Teljes mértékben teljesítmény alapú emelés volt
- Minden ember egységes százalékot kapott (kategórián belül F/SZ/Vez)
- Teljesítmény alapú és bérpiaci kiigazítás volt
- Bérpiaci kiigazítás volt jellemzően
- Fizikaiaknak egységes %, szellemieknek teljesítmény alapján volt.
- Nem volt béremelés

Elmúlt 3 év béremelése összesítve - átlagosan 2021 január 1. óta (2021, 2022 és 2023 teljes évi)

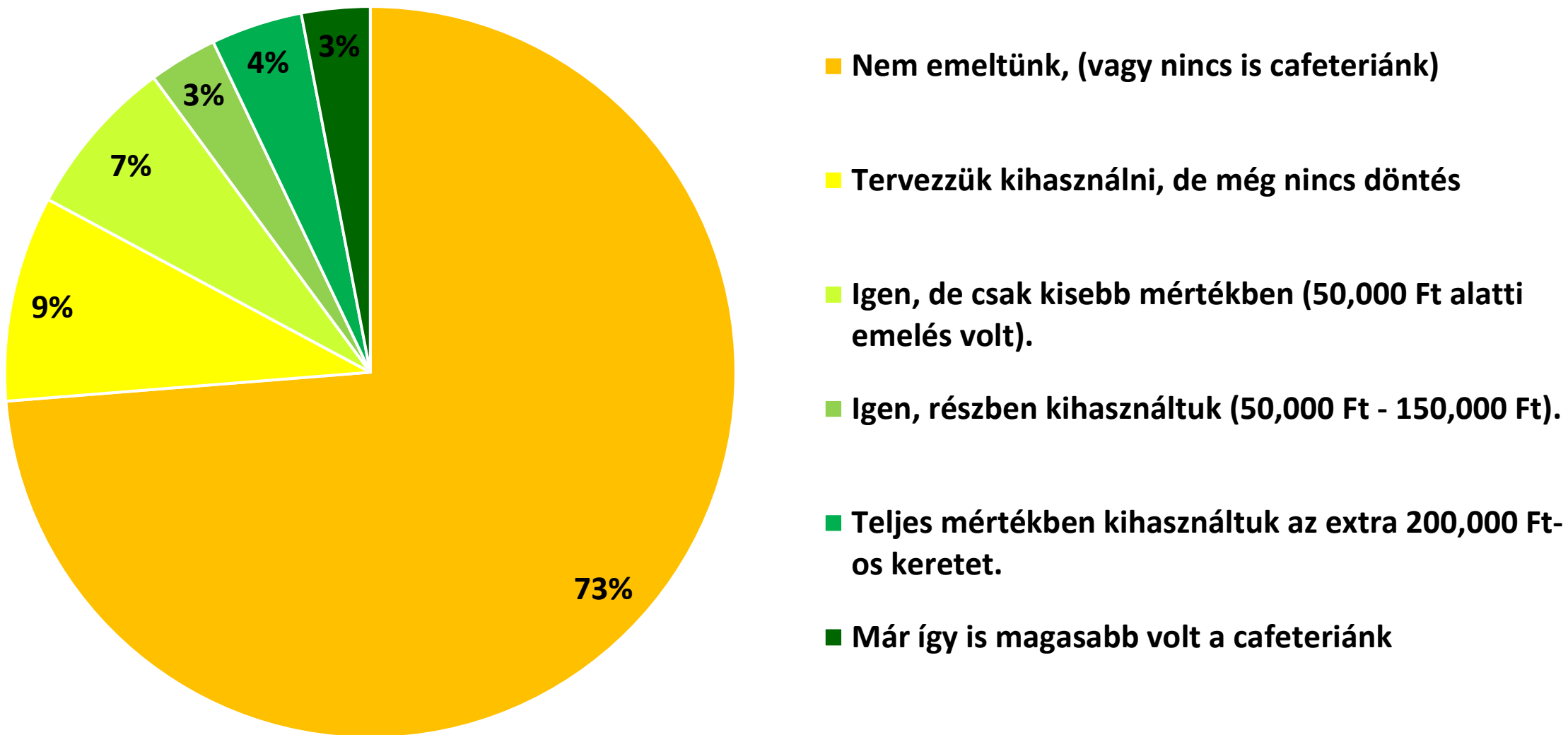


- Nagy volt a szórás
- Átlagos emelések ÖSSZESEN a 3 évben:
 - Fizikaiakra - 24%
 - Szellemiekre - 26%
 - Vezetőkre – 22%

Az idei évi extra kifizetések, akciók a bérek reálértékének megtartására?



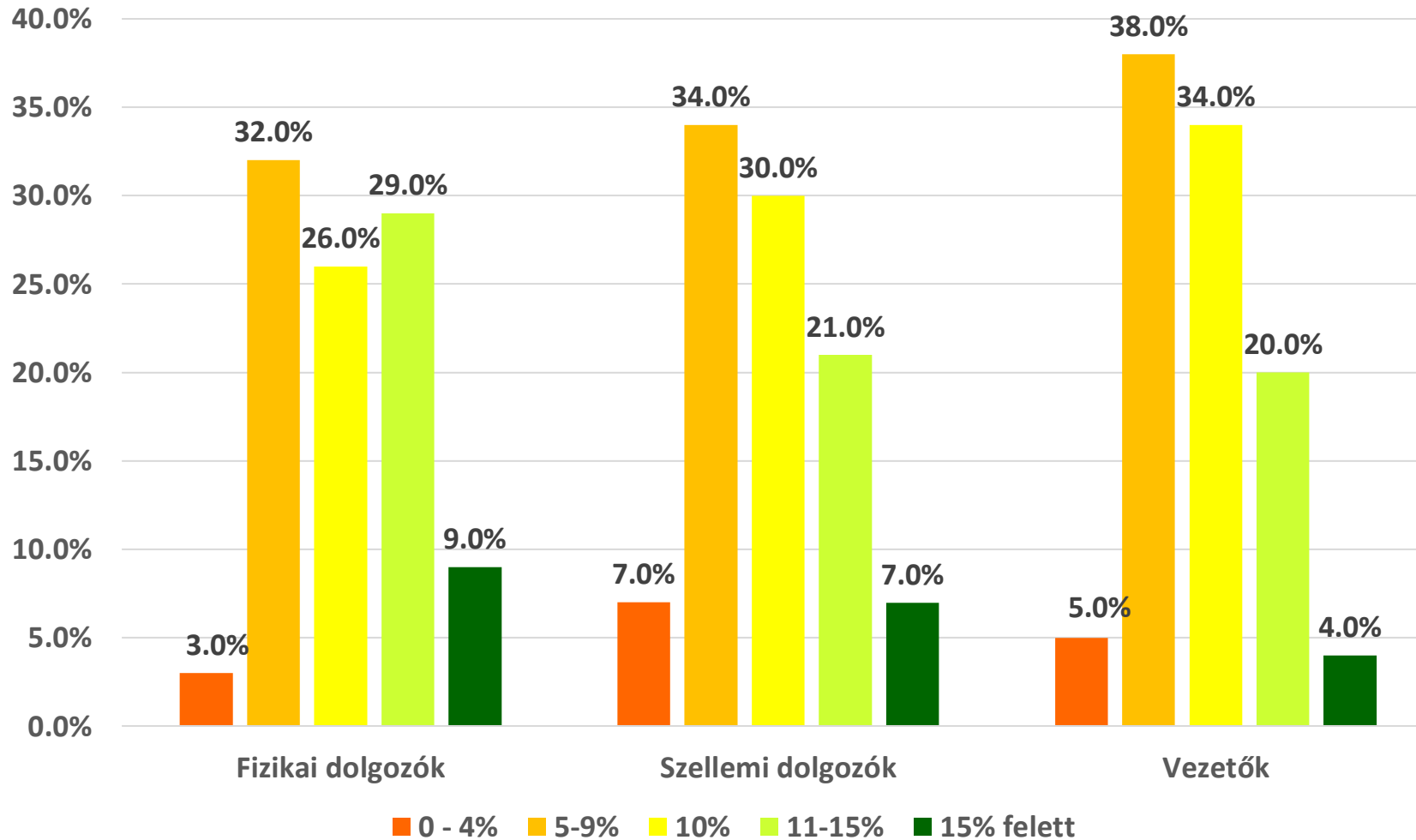
Extra 200,000 Ft-os SZÉP kártya feltöltési keret kihasználása



Tervezett béremelések a 2024-es évben

Tervezett emelési %-ok

A 2024-es évre milyen mértékű béremelést terveztek vagy hagytatok már jóvá?

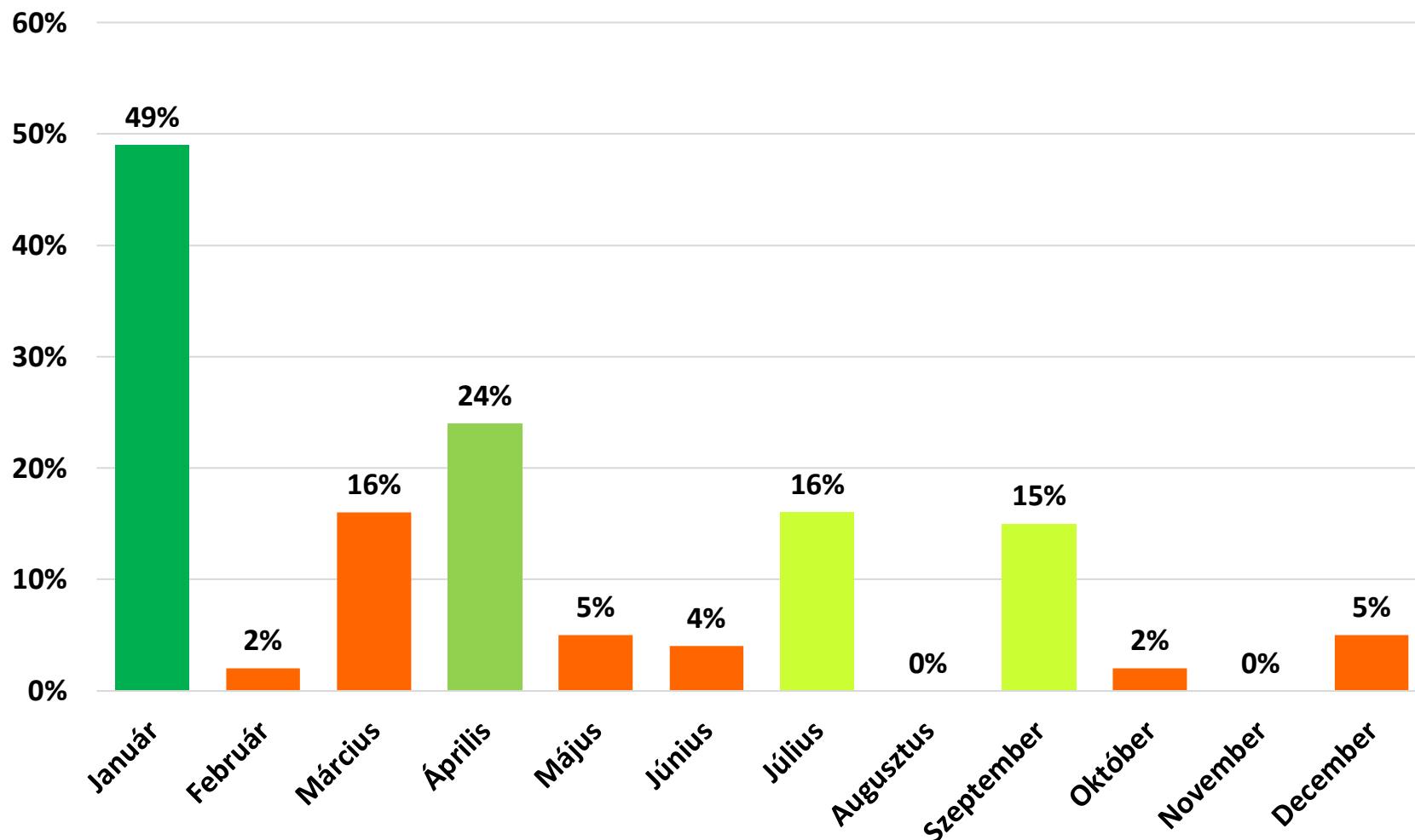


- A vállalatok **tervei továbbra is nagyon jelentősen szórnak.**
- A legjellemzőbb értékek a **8% és a 10%** (a vállalatok 40-50%-a pont ennyit tervezett).
- A vállalatok **kb. harmada / negyede tervez 10% fölötti** béremelést jövőre valamelyik csoportban.
- Marad az a trend, hogy a fizikai dolgozókra magasabb béremelést terveznek a cégek, mint a másik két kategóriára.
- Az átlagos tervezett emelés
 - fizikaiakra 10.6 % ,
 - szellemiekre 9.7 % ,
 - vezetőkre 9.3 %.

Vannak-e munkakörök, amikben magasabbak az emelések?



Jellemzően melyik hónap(ok)ban emeltek bért?

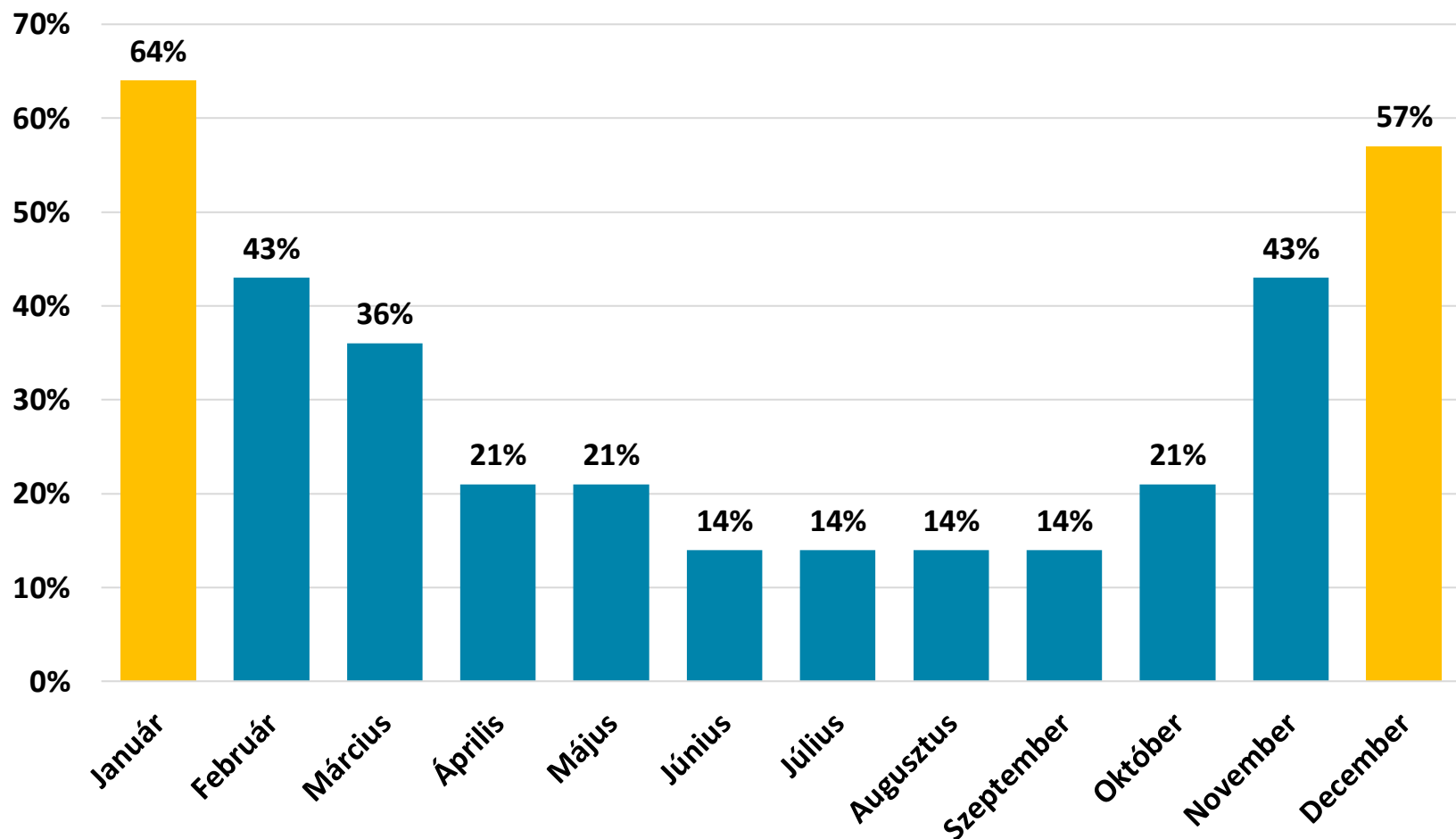


- A vállalatok **73%-a évente egyszer emel bért.**
- **20% évente kétszer emel bért.**
- Akik **kétszer** emelnek, azok jellemzően **januárban** és vagy **júliusban, vagy szeptemberben.**
- A többség **91% emel az év első 4 hónapjában** valamennyit.
- A többszöri emelések miatt nem 100% az összeg bal oldalon.

Egyszeri kifizetések jellemzői

2023-ban

Milyen mértékű egyszeri kifizetéseket adtatok és mikor?



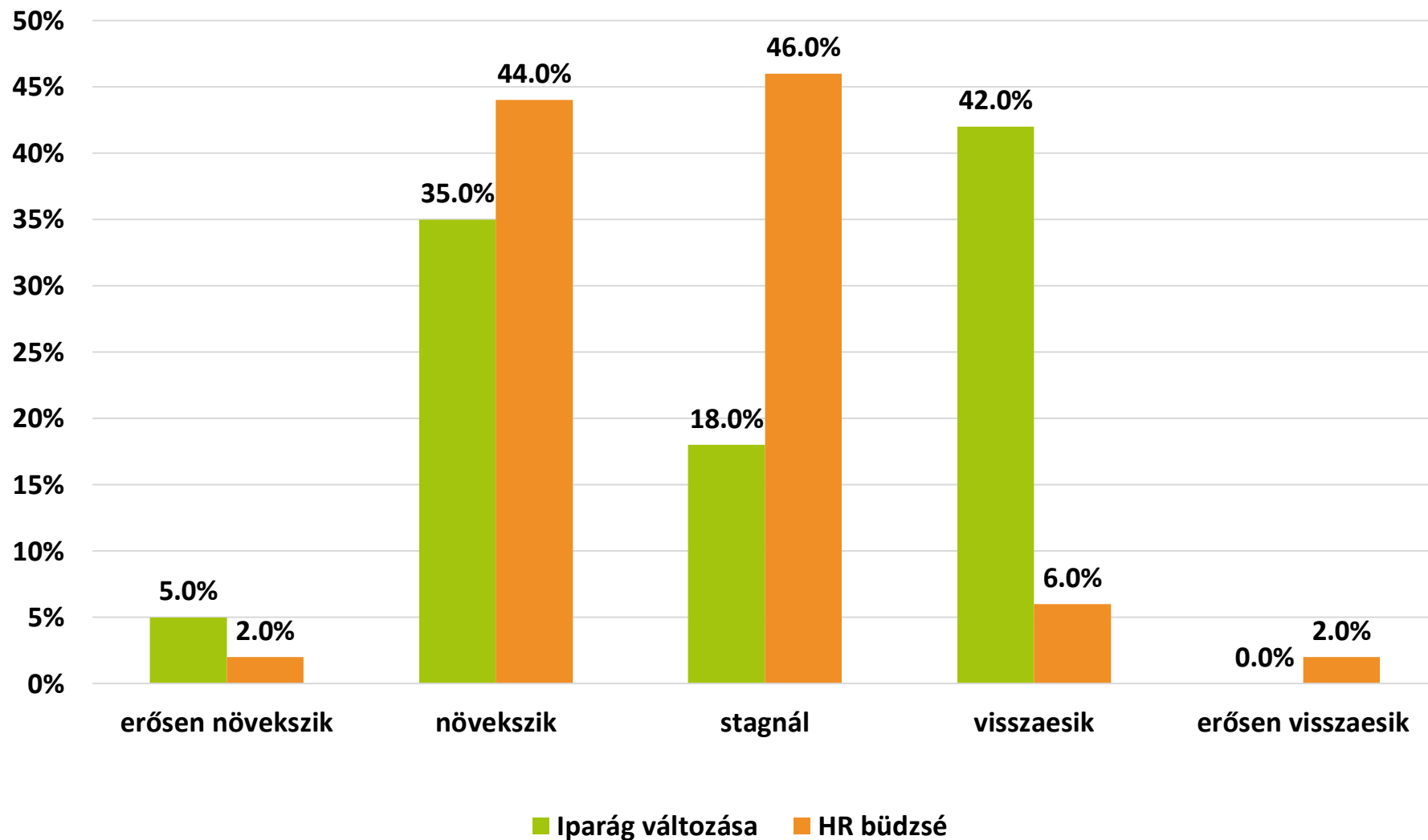
- A vállalatok **75%-a nem adott ilyen**.
- Akik **adtak**, azoknak a többsége jellemzően egyszer (43%).
- 20%-uk évente kétszer adott.
- 14%-uk pedig minden hónapban.
- Leggyakrabban **januárban** és **decemberben** adták ezt, akik adtak.
- A többszöri kifizetések miatt nem 100% az összeg bal oldalon.

Az éves összegek **nagyon szórtak**, jellemzően **évi 20,000-900,000 Ft között**.

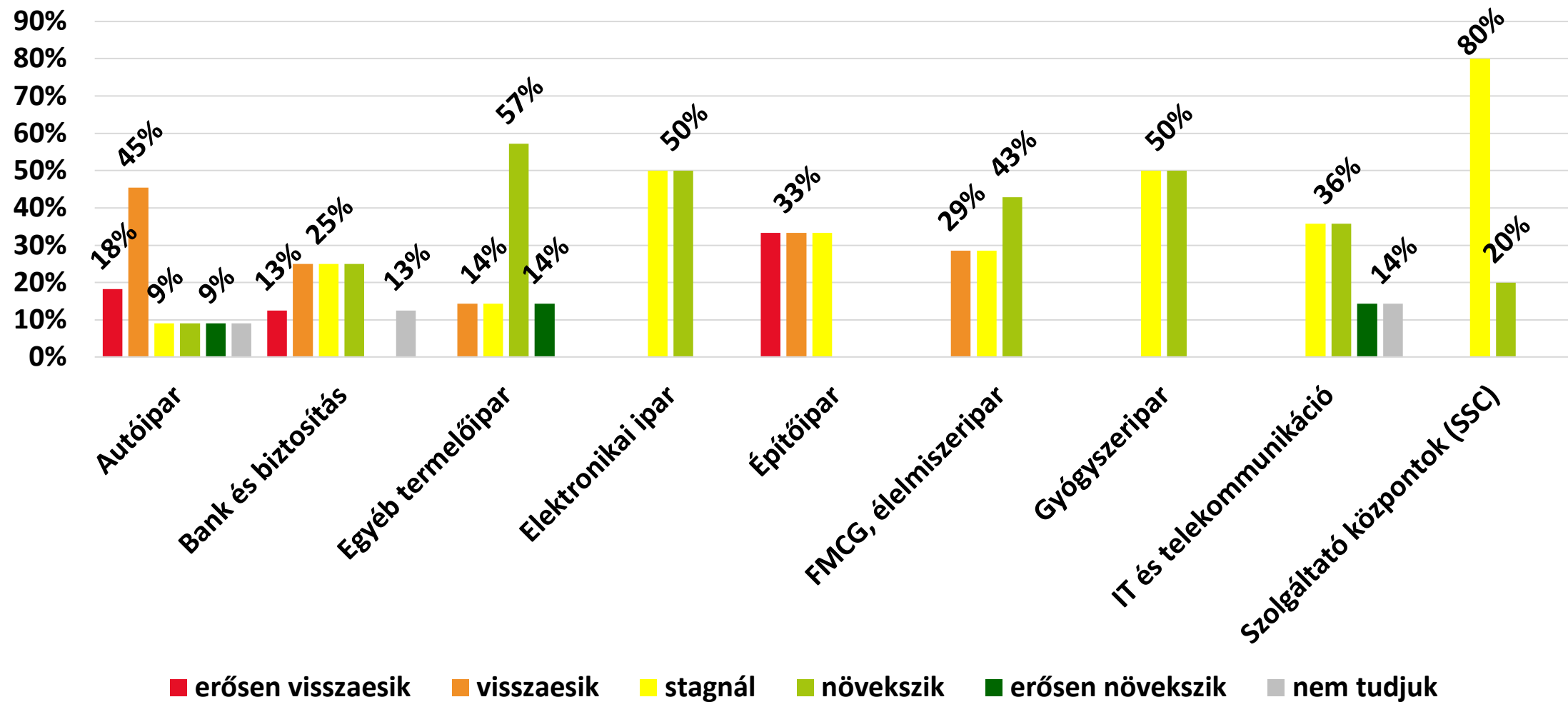
- **Fizikaiaknál** átlagosan **évi 250,000 Ft** értékben.
- **Szellemieknél** átlagosan **évi 500,000 Ft** értékben.
- **Vezetőknél** kevésbé volt ez jellemző és az összeg is alacsonyabb: átlagosan **évi 350,000 Ft** értékben.

Várakozások a 2024-es évre

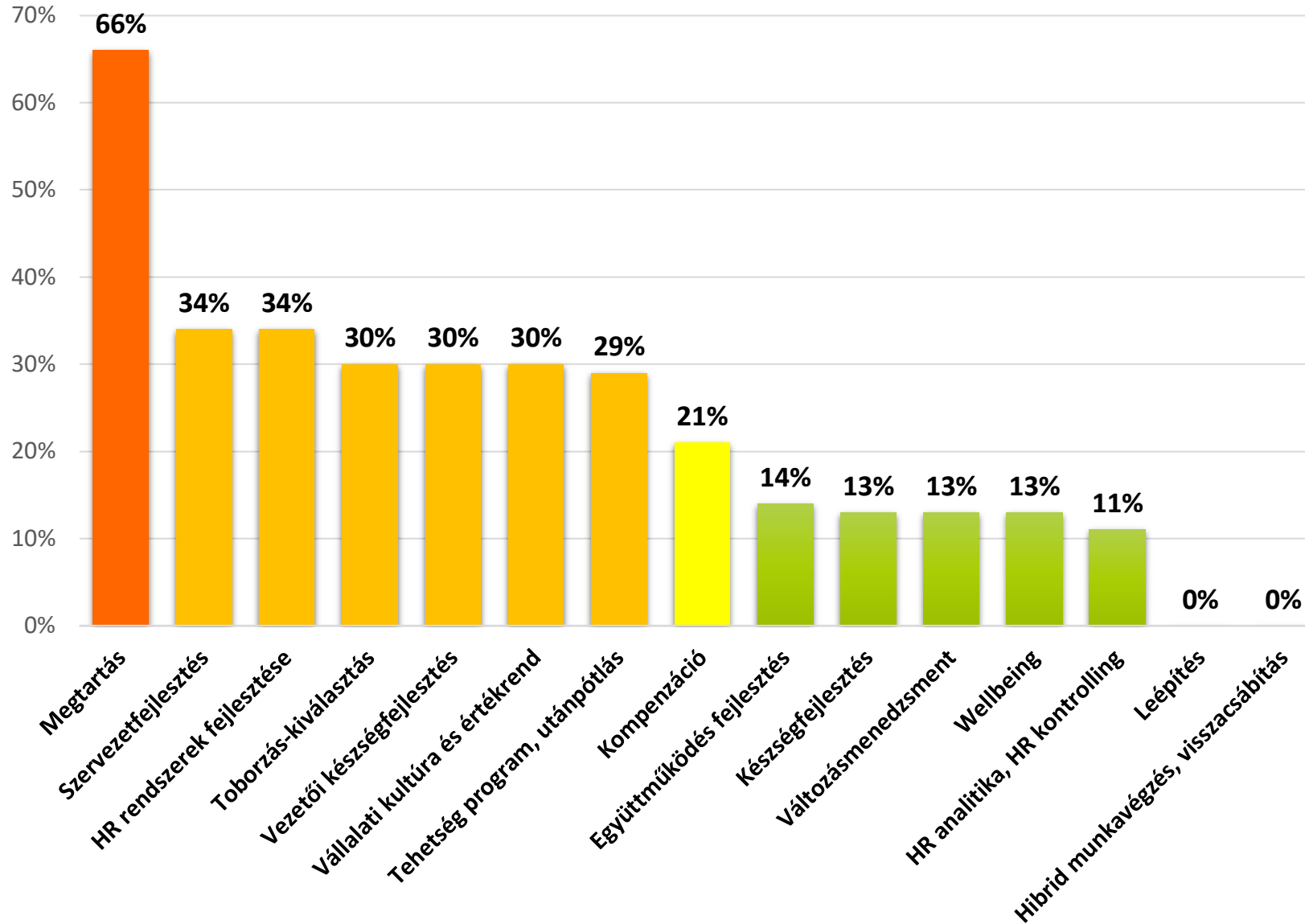
Üzleti várakozások és HR költség alakulása 2024-re



Üzleti várakozások iparáganként 2024-re



TOP HR témáink 2024-ben ezek lesznek:

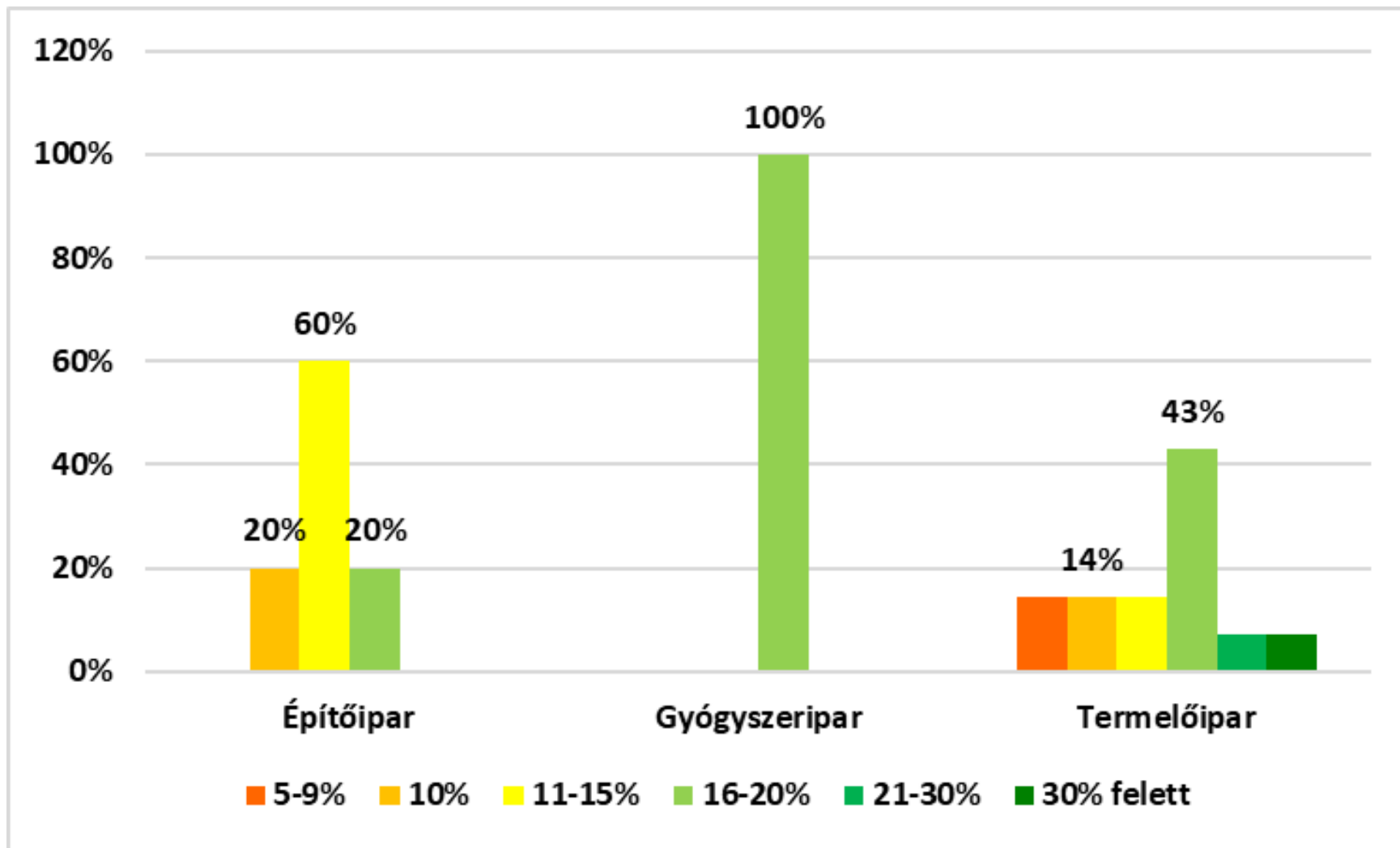


Iparág specifikus eltérések

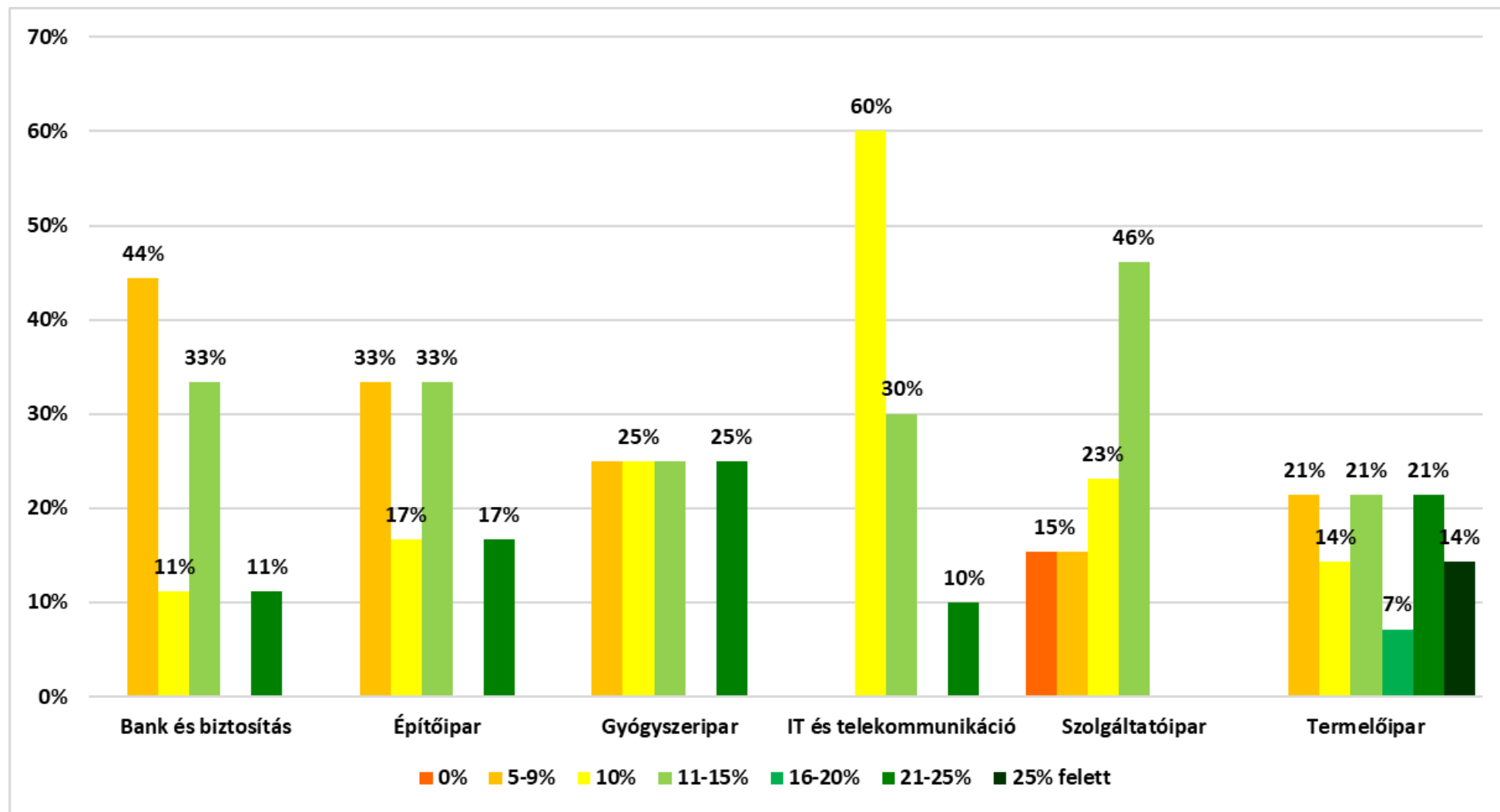
**IDEI ÖSSZES emelés
iparágankénti bontásban**

6 iparágban volt megfelelő számú válasz
egyedi statisztikák készítéséhez

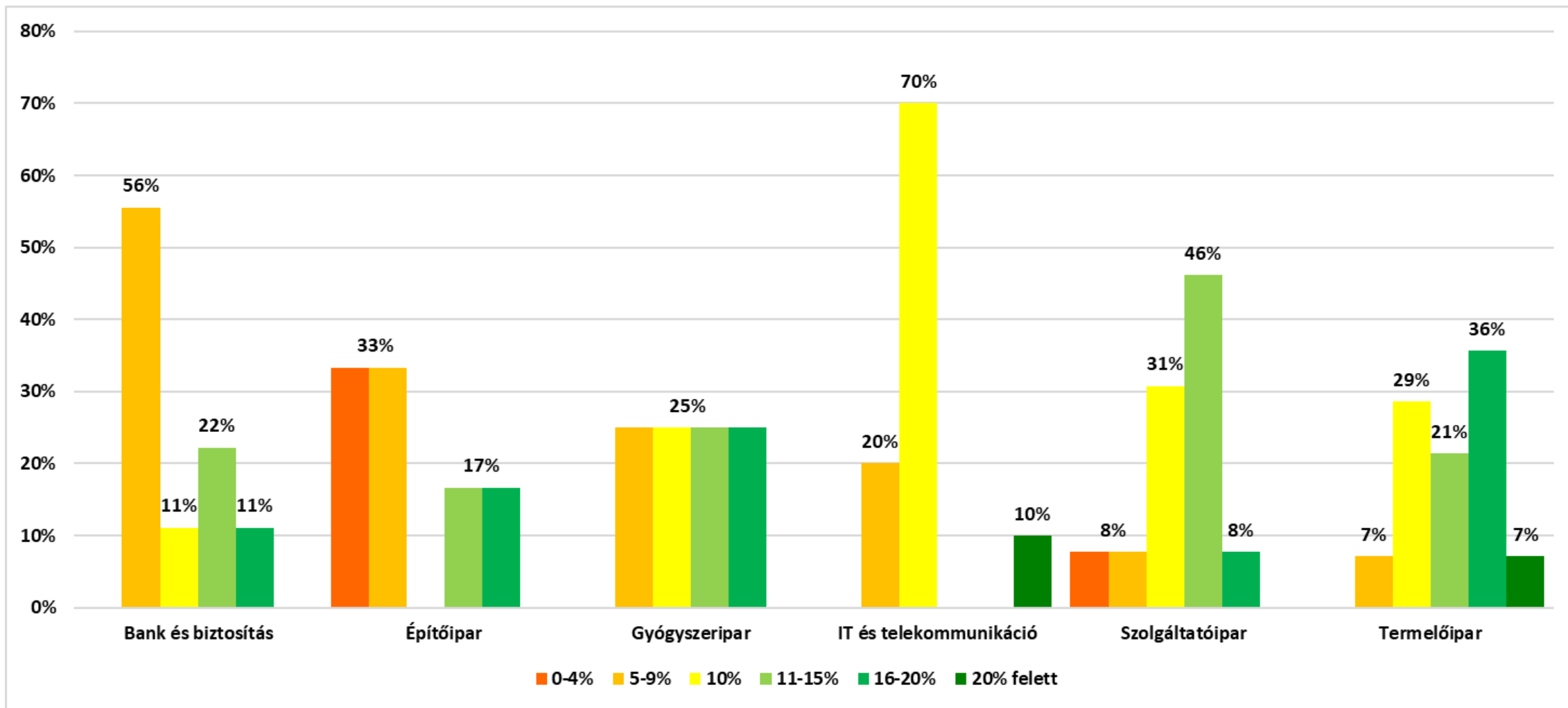
FIZIKAI dolgozókra ÖSSZES emelés iparáganként 2023-ban



SZELLEMI dolgozókra ÖSSZES emelés iparáganként 2023-ban



VEZETŐKRE az ÖSSZES emelés iparáganként 2023-ban

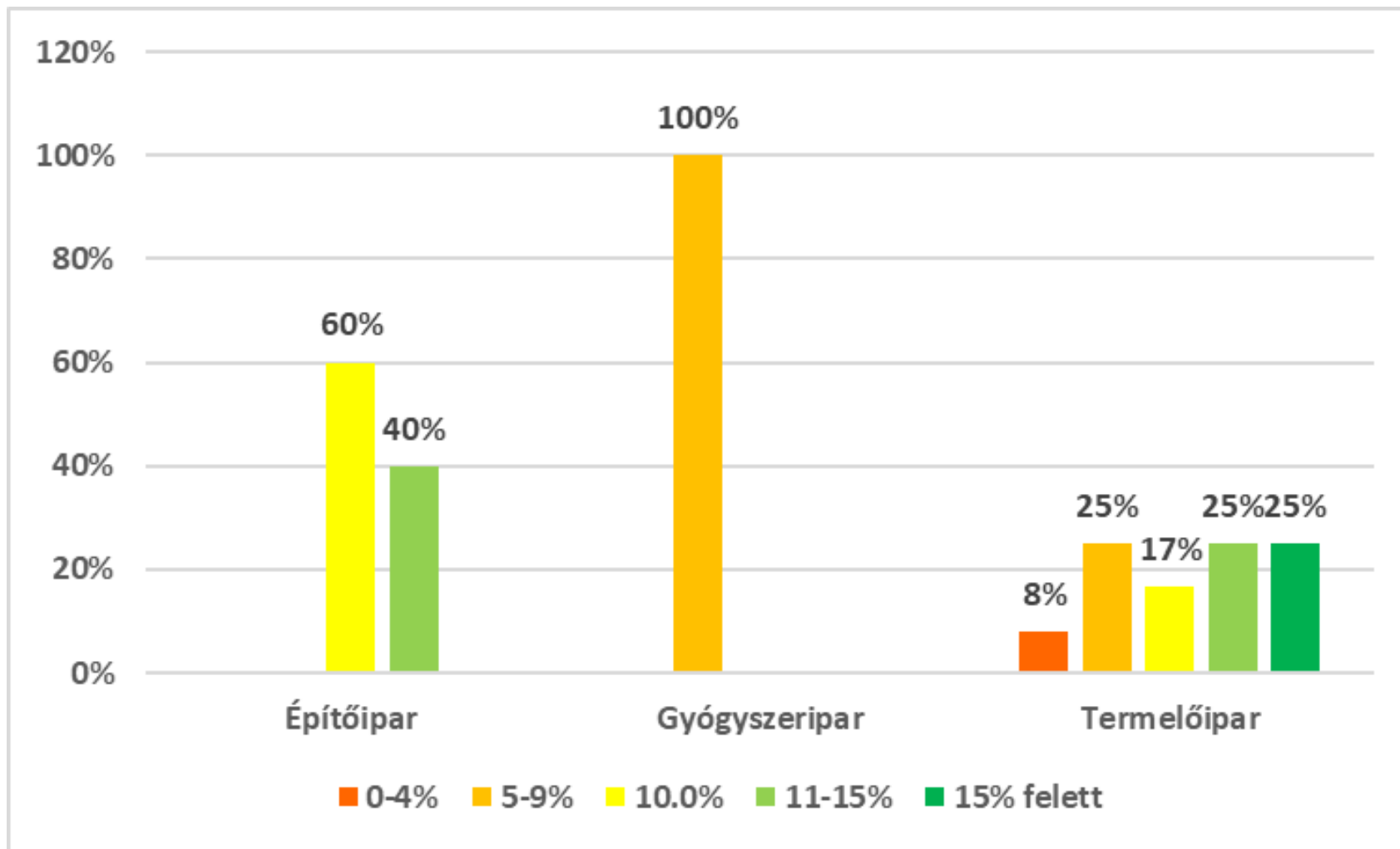


Iparág specifikus eltérések

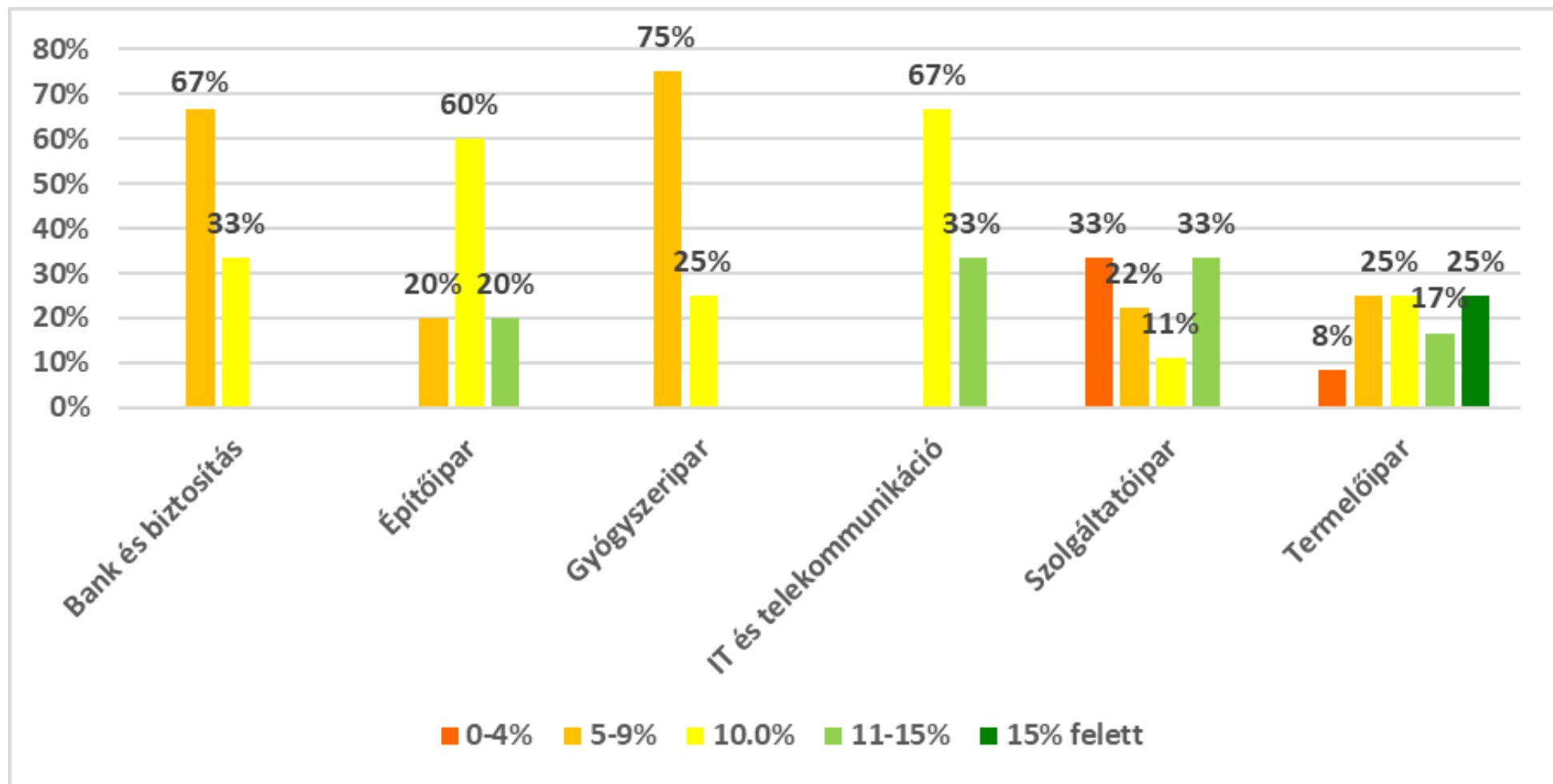
**JÖVŐRE TERVEZETT emelések
iparágankénti bontásban**

6 iparágban volt megfelelő számú válasz
egyedi statisztikák készítéséhez

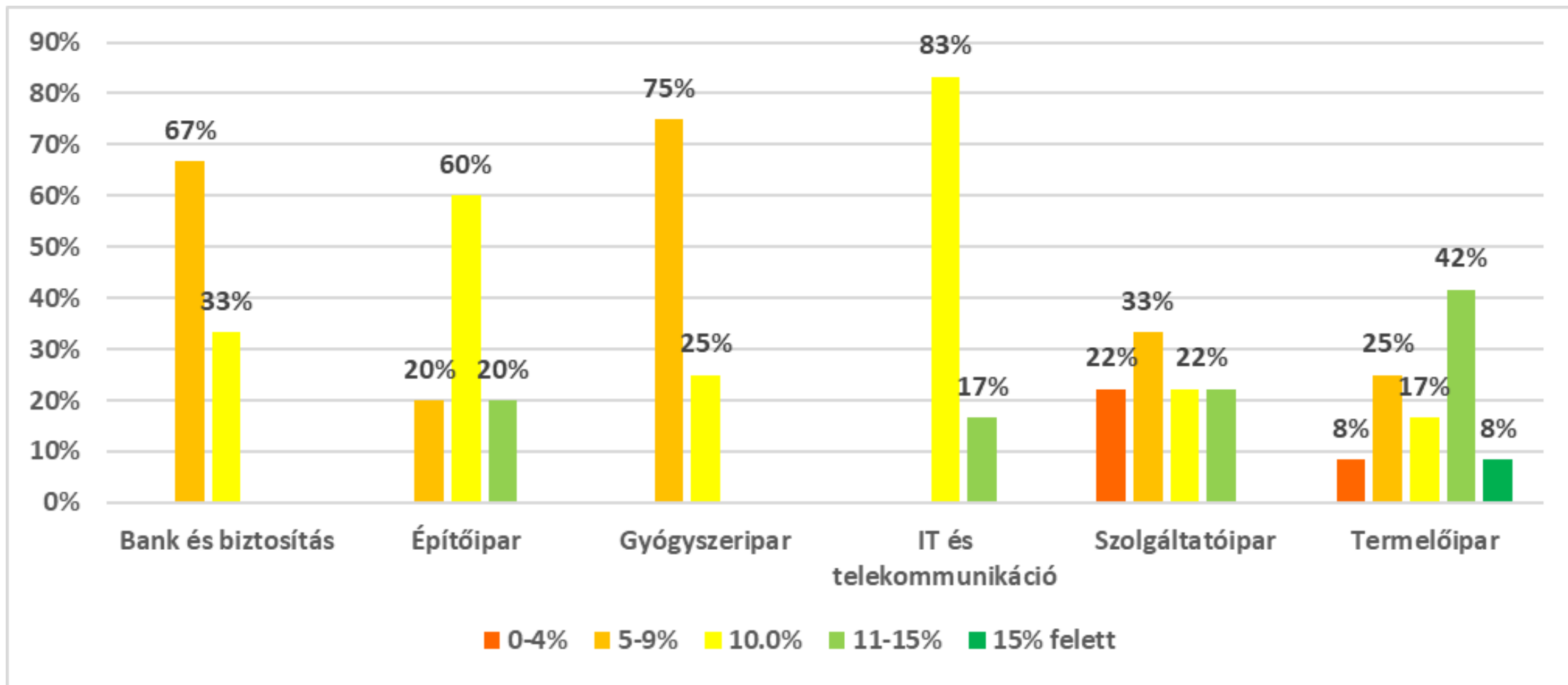
FIZIKAI dolgozókra TERVEZETT emelés iparáganként 2024-re



SZELLEMI dolgozókra TERVEZETT emelés iparáganként 2024-re



VEZETŐKRE TERVEZETT emelés iparáganként 2024-re



FLOW HR BENCHMARK AZ IDEÁLIS FELÜLET HR MÉRŐSZÁMOK NAPRAKÉSZ PIACI ÖSSZEHASONLÍTÁSÁRA



Egy könnyen tölthető, biztonságos, online szoftver



amibe **147 év HR tudását** sűrítettük bele



több, mint **145 HR mérőszám** formájában,

így a piachoz hasonlíthatjátok magatokat.



Tehettek fel **saját kérdést.**



Gyorsan kaptok rá választ.

Folyamatosan **frissülő** adatok.



Ráadásul még egy HR szakmai **közösség** tagja is lehetsz.



FŐOLDAL | MEGRENDELÉS | USER REGISZTRÁCIÓ ELŐFIZETŐKNEK | KAPCSOLAT

Kapcsolat



Jakobsen Petra: jakobsen.petra@flow.hu

Egy 15-30 perces online demóban szívesen bemutatjuk élőben is a program működését.

Ezen felül örömmel várjuk a benchmark szoftverrel kapcsolatos fejlesztési javaslatokat, további ügyféligényeket.

Flow Consulting Kft.

Iroda és levelezési cím: 1146 Budapest, Zichy Géza u. 5.

Adószám: 11929750-2-42

Cégjegyzékszám: 01-09-861492

Általános információk

Telefon: +36 30 942 3109

E-mail cím: benchmark@flow.hu