

Építkezzünk belülről: pszichológiai biztonság, mint szervezeti szükséglet

A programot vezeti:

**Dohán Antónia,
Miskó Diána,
és Keszthelyi Balázs**



2 **1. Miért fontos a munkahelyi pszichológiai biztonsággal foglalkozni?**

A pszichológiai biztonság olyan légkört jelent, amelyben a munkavállalók bátran kifejezhetik ötleteiket, véleményüket és aggályaikat anélkül, hogy félnének a büntetéstől vagy a megbélyegzéstől. Ez a biztonságos légkör nem csupán a munkavállalók jóllétének és elégedettségének alapja, hanem az innováció, a tanulás és az alkalmazkodóképesség fő mozgatórugója is.

2. A képzés eredményeként...

- Megismerheted és megértheted, hogy hogyan hat a pszichológiai biztonság a bátorságra, a tanulásra és ezáltal az eredményességre.
- Elsajátíthatod azt a szemléletmódot és azoknak az eszközöknek a használatát, amelyekkel képes leszel megítélni a pszichológiai biztonság mértékét a csapatodban, valamint hogy hogyan hat erre a vezetői viselkedésed.
- Elsajátíthatod azokat az eszközöket, módszereket, melyekkel megteremtheted a pszichológiai biztonságot a mindennapokban.



3. Fontos tudnivalók:

- A képzés formája: személyes képzés
- Időtartam: 1 nap
- A képzés időpontja: 2024 október 25., 9:00-17:00
- Helyszín: Flow Iroda
- A képzés díja: 105.000,- Ft + ÁFA (mely tartalmazza a képzés díját, a helyszín és ellátás költségeit)
- Létszám: minimum 6, maximum 12 fő
- A programot tartják: Dohán Antónia, Miskó Diána és Keszthelyi Balázs

