



cARToon booster

Csapatépítő/Szervezettefejlesztő program
animációs filmes keretben



VIGYÁZAT
EXTRA SZÓRAKOZTATÓ
EXTRA HATÉKONY!



**BOOSTER, MERT EZ A METODIKA
FELERŐSÍTI A SZERVEZETFEJLESZTESI
FOLYAMATOT,
FELPEZSDÍTI A CSAPATOT.**

**ART, MERT MŰVÉSZETI, ÉS MŰVÉSZETTERÁPIÁS
ESZKÖZÖKET HASZNÁLUNK A PROGRAM
FOLYAMÁN**

**CARToon
b
ster**

**CARTOON, MERT ANIMÁCIÓS
FILMTERVET ÍRUNK,
KARAKTEREKET TERVEZÜNK**

**SZEMÜVEG, MERT AZ ANIMÁCIÓS
FILMRENDEZŐ SZEMÜVEGÉT
KÍNÁLTJUK, AMIN KERESZTÜL ÚJ
SZÍNEKBEN LÁTTJUK MEG SAJÁT
VILÁGUNKAT IS...**

- Formabontó program
- Közös alkotás, szórakozás
- Kihívások és megoldások mélyebb megközelítése

Hogyan történik?



01

Megtervezzük a karaktereket

George Lucas féle metodikával

A csapat film forgatókönyvírók bőrébe bújva a szervezet, csapat **kihívásait** megtestesítő karaktereket terveznek

Dráma és storytelling

02

Életet lehelünk a karakterekbe

Megismerjük a karakterdesign vizuális módszertanát, és karaktereket tervezünk változatos eszközökkel, akik estét, hangot és viselkedési stílust kapnak

vizuális alkotás

03

Helyzetekbe rakjuk a karaktereket

A karakterek kapcsolatba lépnek egymással, kihívásokkal szembesülnek, amelyeket együtt oldanak meg

Dramatikus elemek

04

Átfordítjuk az üzleti környezetre

Párhuzamok tudatosítása, megoldási irányok és következő lépések meghatározása, elakadások feloldása, válaszok közös feltárása

Tudatosítási szint

Plakát is készülhet a csapat alkotásaiból

művészeti eszközök





A program várható eredményeként:

5

- **Az együttműködés hatékonyabb lesz**

Megismerjük egymás kreatív erőforrásait, és az egyéni “használati útmutató” is felszínre kerül.

- **Nyitottabb lesz a kommunikáció**

A szervezet aktuális kihívásait a realitásól elemelve egy nyitottabb, empátikusabb kommunikációnak nyitunk teret, így az elakadások, stresszforrások könnyebben felszínre jönnek, amivel tovább dolgozhatunk.

- **A szemléletváltás gyorsabban megtörténik**

Szerepet és hangot kaphatnak a generációs különbségek, értéként jelenik meg a diverzitás és a változás

- **A nehéz helyzeteket könnyebben kezeljük**

A konfliktusokhoz való érzelmi viszony fejlesztjük azzal, ha megértjük és tudatosítjuk a karakterek háttértörténeteit, így perspektívát nyitjuk egymás felé.

- **A pszichológiai biztonság erősödik**

A folyamat során a saját és egymás hibái, esendőségei szerethetőbb és ezáltal elfogadhatóbb formájukat mutatják

- **A csapat maradandót alkot**

A plakát a közösségi alkotás egy fontos eredményeként az irodában vagy online felületeken kirakható.





Ki (vagy mi) lehet karakter?

Bármilyen „jelenség”, ami a csapatot foglalkoztatja, kihívást jelent és megoldást keresnek a kezelésére, például:

- A csapat
- A termék
- Az ügyfél
- A jövő
- A csapat életét befolyásoló tényezők, például:
 - *a szervezet erősségei*
 - *a szervezet gyenge pontjai*
 - *a változás*
 - *generációs különbségek*
 - *mesterséges intelligencia*





A tréning egyedi igényekre szabható

Fókuszpontok lehetnek:

- csapatépítés
- együttműködés fejlesztés
- szervezeti kultúra-fejlesztés
- konfliktus kezelés
- érzelmi intelligencia fejlesztés
- hibázáskultúra fejlesztése
- diverzitással kapcsolatos fejlesztések
- generációs törésvonalak közötti híd építés

A szervezeti folyamatok különböző pontjain használható:

- terméktervezés
- fogalomegyeztetés
- kihívások megfogalmazása
- jövőkép tervezés
- változás kezelés
- ügyfélkezelés

Vélemények a cARToon Booster tréningről:

"Tetszik, hogy játékosan lehet szembenézni a valósággal, így könnyebb és sokkal hatásosabb."

Szuper, sokoldalú, szívesen benne lettem volna még, vinném tovább. Felszabadító, ad teret, egy biztonságos keretet."

"Nagyon klassz, kreatív, mély megértéseket hoz, tükröt tart. Időigényes és megéri ahelyett, hogy évekig beszéljünk one on oneokon, hogy mi a gáz."

"Szuper! Játékos formában nagyon mélyre tud menni."

"Nagyon gyorsan elmélyíti a témát, a beszélgetést, mély érzéseket hoz a felszínre és nagyon gyorsan behúzza a résztvevőket." Fantasztikus!"

"Első élményem a művészet és a pszichológia találkozásáról, sokat segített ilyen dolgok megfogalmazásában, amik eddig csak érzés szinten voltak bennem."

"Zseniális! Nagyon hálás vagyok érte nektek Juli és Tünde! Izgatott vagyok a folytatással kapcsolatban."

- Időtartam – az egyedi igényekhez és a program céljához alkalmazkodik
 - minimum fél nap
 - sorozatként, több alkalmat magába foglaló folyamat is lehet
- A program díja követi az egyedi igényekre felépített struktúrát.

● A trénerek



Silye Júlia

*képzőművész, művészetterapeuta,
pedagógus, szocioterapeuta*

silyejulia@gmail.com
+36305294963



portfólió.....



Juhász Tünde

*szervezetfejlesztési tanácsadó,
tréner, improvizációs színész*

