

GENERÁCIÓ-BUMM



*Öt generáció egy irodában
- ilyen diverz még nem volt
a munkaerő piac!*

*Kétnapos program arról, hogyan dolgozzunk hatékonyan együtt és legyünk sikeresek
a más generációhoz tartozó munkatársakkal.*



*2026. január 26.
2026. február 3.*

Kinek ajánljuk?

Mindenkinek, aki vezetőként, munkatársként éppen most érzi időszerűnek, hogy a generációk viselkedési mintáival és hátterével foglalkozzon és az érdekli:

- mik a fő **kihívások** a többgenerációs csapatokban,
- van-e **bevált gyakorlat**, s ha igen, milyen ez a generációs diverzitásra épülő csapatok építésekor,
- mik a **konfliktusok forrásai** a különböző korosztályok között és milyen szerepek lehetnek a közvetítésben,
- miért **gondolkodnak máshogy** az egyes generációk tagjai és mi motiválja őket,
- hogyan alakítsa saját **akciótervét** azzal kapcsolatban, hogy miként találja meg a közös célokat, értékeket egy korosztály-diverz csapatban.



Várható témáink:



Közeledünk? Távolodunk?

- generáció, korosztály, nemzedék / életciklusok – fogalmak és értelmezések
- mi segíti az elfogadást? – hogy vagyunk különbözőek és hasonlóak?
- fontos meghatározó elemek, saját történetek és szűrők

Bővebb kontextus

- a világ mint környezet, makro-, és mikro-szinten
- benne lenni az itt és a most-ban, reflektíven, értelmezve
- saját értékek és sztereotípiák
- pszichológiai biztonság, mint mankó

Saját térkép

- egyéni nehézségek / saját „piros gombjaink” feltérképezése
- különböző korú emberek „szuperképességei”
- hogy tudunk egymáshoz kapcsolódni és mit tanulhatunk egymástól?

Mit kaphatsz ettől a két naptól?

- Betekintést a generációkról szóló megközelítésekbe
- Tévhitek és sztereotípiák megkérdőjelezését
- Ötleteket arra, hogyan tudunk nemzedékenként egymásra hangolódni
- Rácsodálkozást abban, hogy vagyunk különbözőek és hasonlóak
- Lehetőségeket az egymástól való tanulásra

Csoportlétszám: min. 6 - max. 14 fő

Időpontok: 2026. január 26. és február 3.

A tréning eredményeként várhatod, hogy

- könnyebben elfogadod a más korosztályú munkatársadat,
- jobban észreveszed mások értékeit,
- szívesebben dolgozol olyanokkal is, akikkel eddig nem,
- akarsz tanulni másoktól,
- a másfajta gondolkodást értékesebbnek tartod idővel.

Részvételi díj:

- early bird (november 30-ig): 225.000,-Ft+ÁFA / fő *(amely tartalmazza a képzés díján felül a helyszín és ellátás költségét)*
- normál: 245.000,-Ft+ÁFA / fő *(amely tartalmazza a képzés díján felül a helyszín és ellátás költségét)*



Szerintünk a tanulást gazdagítja, ha...



Testre szabjuk, összehangoljuk

a jelentkezők igényeit, várakozását, ezért előkészítjük online a programot, ami garantálja, hogy a program a csoport igényeire szabott lesz

Praktikus tudást adunk,

ami másnaptól a gyakorlatban alkalmazható konkrét eszközöket, kézzel fogható módszert, ötleteket ad a résztvevőknek

Közösen gondolkodunk

azokon a lehetőségeken, amit mostani világunk tartogat nekünk, s ahogyan ezekre a kihívásokra válaszolni tudunk

Közösséget alakítunk,

akik a későbbiekben is fordulhatnak egymáshoz, ha elakadásuk van, vagy csak ha a témában kapcsolódni akarnak egymással

...ezért a program előtt számíthatsz arra, hogy keresni fogunk! 😊

A programot tartó trénerek:



Keszthelyi Balázs, Flow Consulting Kft.
szervezetfejlesztő, tanácsadó

*2017 óta foglalkozom csoportokkal, támogatok fejlesztési folyamatokat.
2023 óta vagyok a Flow Consulting tréner. Végzettségem szerint marketing
kommunikációs szakember (Károli BTK), és HR tanácsadó (ELTE PPK) vagyok.*



Sütöri Judit, partner, Flow Consulting Kft.
senior tanácsadó, tréner, coach, szupervízor

*Humán központú szervezetfejlesztőként tevékenykedem 1992 óta.
Tréner, okleveles szupervízor, EAS (European Association for Supervision and Coaching) által
minősített coach vagyok. Coaching módszertant tanítok a Corvinus Egyetemen.*



Jelentkezés: <https://flowevents.hu/>
E-mail: flow@flow.hu
Telefon: +36 30 096 6934
Irodánk: Flow Consulting Kft.
1146 Budapest, Zichy Géza u. 5.